



SUMÁRIO EXECUTIVO DE SUSTENTABILIDADE 2023 >





INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE

SOBRE O SUMÁRIO

NOSSOS TEMAS MATERIAIS

-  SAÚDE E SEGURANÇA
-  OPERAÇÕES ECOEFICIENTES
-  RESPONSABILIDADE COM A COMUNIDADE
-  CULTURA INCLUSIVA E DIVERSIDADE
-  CADEIA DE VALOR
-  GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

GOVERNANÇA E RECONHECIMENTOS

CONEXÕES QUE SE TRANSFORMAM EM SUSTENTABILIDADE

Este Sumário Executivo de Sustentabilidade apresenta informações concisas, transparentes e confiáveis sobre projetos, iniciativas e resultados que alcançamos durante o ano de 2023 em nossos seis temas materiais.

Na prática, as ações descritas formam um panorama de uma empresa que mantém o propósito de conectar negócios, aliado a uma atenção permanente com as pessoas, com a integridade em todas as nossas operações e com a preservação do meio ambiente. Afinal, ao conectarmos as melhores práticas conseguimos nos movimentar em um presente responsável e seguimos rumo a um futuro melhor.





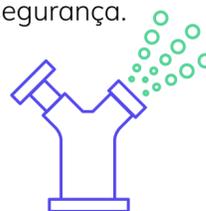
SAÚDE E SEGURANÇA

Tratamos a saúde e a segurança dos nossos profissionais e daqueles que são partes das nossas operações, como temas inegociáveis e para mantermos iniciativas robustas e eficazes em nossas atividades, elaboramos metas que nos desafiam a continuar evoluindo e seguimos trabalhando com foco total no que temos de mais valioso.

PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS

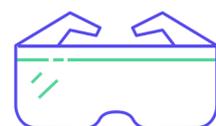
Lançamento das Regras que Salvam Vidas

Realização de treinamentos e comunicação aos colaboradores, com os princípios fundamentais que devem ser seguidos para evitar riscos e garantir a segurança.



Investimentos em segurança e integridade

R\$ 81 MILHÕES NOS ÚLTIMOS 3 ANOS



Evolução da Cultura de Segurança

Para capacitar nossas equipes e lideranças sobre percepção de risco e tomada de decisão.

Desenvolvimento dos nossos fornecedores

Na abordagem de princípios de saúde e segurança, principalmente para os atrelados a obras e incluímos critérios de segurança na avaliação dos fornecedores.

Lançamento do Programa Cuidar Bem

Com diversas ações focadas na saúde física e mental e qualidade de vida dos colaboradores e seus familiares.

Indicadores

GRI 403-9 | SASB EM-RM-320a.1

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sobre horas trabalhadas próprios e terceiros unid.: acidentes / HHT * 1 milhão	0,82	0,82	1,14	0,33
Acidentes reportáveis com afastamento (LTIR) unid.: acidentes / HHT * 1 milhão	0,82	0,82	1,14	0,33
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho sobre horas trabalhadas próprios e terceiros unid.: óbitos / HHT * 1 milhão	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave sobre horas trabalhadas próprios e terceiros unid.: acidentes / HHT * 1 milhão	0	0	0	0
Taxa de gravidade próprios e terceiros unid.: dias perdidos / HHT * 1 milhão	35,2	142,4	70,05	5,21
Taxa de fatalidade sobre horas trabalhadas próprios e terceiros unid.: óbitos / HHT* por 1 milhão	0	0	0	0
Taxa de acidentes reportáveis totais sobre horas trabalhadas próprios e terceiros unid.: acidentes / HHT * 1 milhão	1,64	1,23	1,14	0,33
Total de quase acidentes (ACA?) trabalhadores próprios e terceiros unid.: quantidade	3	16	8	2

SASB-EM-RM-540.a.1, a.2, a.3

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Taxa de evento de Segurança de Processo (PSE) próprios e terceiros (tiers 1 e 2) unid.: eventos / HHT * 200 mil	0,33	0,12	0,17	0,14
Taxa de incidentes de Segurança de Processo (PSE) Tier 3 unid.: incidentes / HHT * 200 mil	4,42	1,03	0,46	2,34
Taxa de eventos de segurança de processo (PSE) para perda de contenção primária (LOPC¹) de maior consequência (Tier 1) unid.: eventos / HHT * 200 mil	0,16	0,08	0,00	0
Taxa de eventos de segurança de processo (PSE) para perda de contenção primária (LOPC¹) de menor consequência (Tier 2) unid.: eventos / HHT * 200 mil	0,16	0,04	0,17	0,14
Taxa de desafios para Sistemas de Segurança (Tier 3) unid.: desafios / HHT * 200 mil	4,4	1,03	0,46	2,34



OPERAÇÕES ECOEFICIENTES

Para aprimorarmos a ecoeficiência das nossas operações, adotamos novas soluções e esforços para alcançarmos modelos operacionais mais sustentáveis em relação ao uso de água, energia, geração de resíduos e emissões de gases de efeito estufa.

PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS

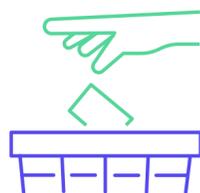
Para a redução das emissões de GEE

Realizamos estudos para a substituição de tecnologias e análise de combustíveis alternativos aos derivados de petróleo.



Investimentos em segurança e integridade de ativos

Focados em prevenir vazamentos e contaminações do solo e da água.



31% dos nossos resíduos foram destinados para aterro

Captação de água da chuva

Estruturamos soluções para ampliarmos a captação em nossos terminais.



Em estudo

Projetos de redução das nossas emissões de escopo 1.



Aquisição do certificado International REC Standard de energia renovável

Para comprovarmos e rastreamos o consumo de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, seguindo padrões internacionais.



Indicadores - Conformidade

GRI 307-01 | SASB EM-RM-140a.2

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água unid.: quantidade	0	1	0	0
Valor das multas significativas unid.: reais em milhar	0	518	0	0
Total de sanções não monetárias unid.: quantidade	0	0	0	0
Processos movidos por meio de mecanismos de arbitragem unid.: quantidade	0	0	0	0

Indicadores – Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 305-01 | GRI 305-02 | GRI 305-03 | GRI 305-04 | SASB EM-RM-110a.1

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) unid.: tonelada de CO2e	10.715,2	5.814,4	8.173,1	8.687,42
Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia unid.: tonelada de CO2e	569	1.358	514	402,62
Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE unid.: tonelada de CO2e	739	1.019	43.115	74.776,89
Intensidade de emissões de GEE sobre movimentação – Escopo 1 e 2 unid.: tonelada de CO2e	0,0017	0,0011	0,0012	0,0012

Indicadores – Resíduos

GRI 306-03 | GRI 306-04 | GRI 306-05 | SASB EM-RM-150a.1

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Aterro zero para resíduos perigosos e não perigosos unid.: percentual	63%	75%	50%	31%
Resíduos perigosos gerados unid.: tonelada	1.376	625	396	786,07
Resíduos perigosos destinados para disposição final unid.: tonelada	209	344	192	530,87
Resíduos perigosos não destinados para disposição final unid.: tonelada	1.167	281	204	255,23
Resíduos não perigosos gerados unid.: tonelada	2.436	2.716	2.353	2.824,22
Resíduos não perigosos não destinados para disposição final unid.: tonelada	10	202	983	1.715,36
Resíduos não perigosos destinados para disposição final unid.: tonelada	2.426	2.514	1.370	1.108,66

Indicadores - Água

GRI 303-03 | SASB EM-RM-140a.1, a.2

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Intensidade hídrica unid.: metros cúbicos por tonelada movimentada	0,009	0,015	0,009	0,009
Captação total de água unid.: metros cúbicos	63.723,3	98.349,6	74.573,8	66.374,7
Captação em zonas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto unid.: metros cúbicos	0	0	0	0
Descarte em zonas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto unid.: metros cúbicos	0	0	0	0
Captação de água pluvial unid.: metros cúbicos	42	29.313	2.930	3466,34
Captação de água de terceiros unid.: metros cúbicos	63.239	68.201	70.465	62.660,6
Captação de água produzida (caminhão pipa) unid.: metros cúbicos	442	835	1.177	247,15

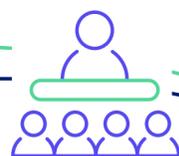


RESPONSABILIDADE COM A COMUNIDADE

Realizamos um diagnóstico das comunidades do nosso entorno para conhecermos melhor o perfil das pessoas e as dinâmicas sociais mais relevantes. Entendemos que a educação é uma das prioridades para crianças e adolescentes, bem como o desenvolvimento das mulheres que sustentam seus lares e garantem a manutenção de seus filhos nas escolas.



Estratégia de
Impacto Social
nas Comunidades



Fortalecimento
da Educação
para crianças e
adolescentes



Fortalecimento das
Comunidades com
foco nas mulheres que
sustentam seus lares

PRINCIPAIS
PROJETOS E
INICIATIVAS

Norteados por estes orientadores,
apoiamos e colocamos em prática
importantes projetos e iniciativas.

Parceria com a
Associação Cactus

Na realização das
**TURMAS OLÍMPICAS
E DA OLIMPÍADA DE
MATEMÁTICA** em escolas
municipais em Ipojuca (PE).





PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS



Programa de voluntariado



Conclusão do diagnóstico das comunidades do entorno



Na Mão Certa

Somos apoiadores do programa Na Mão Certa que visa à garantia à defesa dos direitos de crianças e adolescentes, com foco na prevenção e no enfrentamento da violência sexual.



Parceria com o Instituto Ayrton Senna

No projeto Diálogos Socioemocionais, que busca o desenvolvimento de competências e uma formação plena de alunos do ensino fundamental, em 20 escolas municipais de São Luís (MA). Projeto foi finalizado em 2023.

Integrar Arte e Vida

Patrocínio ao projeto, que oferece oficinas culturais e esportivas no contraturno escolar, a fim de reduzir a evasão escolar no complexo da Alemoa em Santos (SP).

240 JOVENS DE 6 A 17 ANOS BENEFICIADOS

130 PROFESSORES CAPACITADOS

+ 7 MIL ALUNOS BENEFICIADOS

Indicadores

GRI 413-01 | GRI 413-02

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Investimento direto em responsabilidade com a comunidade unid.: reais em milhão por ano	0,7	0,7	1,0	1,23
Investimento em Projetos Incentivados unid.: reais em milhão por ano	-	0,5	1,0	2,47



CULTURA INCLUSIVA E DIVERSIDADE

Em 2023, iniciamos ações que influenciam diretamente a nossa cultura organizacional. Entre elas, estamos ampliando o período de licença maternidade e paternidade e a busca por aumentar a participação de mulheres em nossas equipes, a fim de construirmos uma empresa mais justa, sustentável e resiliente.



Pesquisa de Diversidade e Inclusão

Aplicamos a nossa primeira pesquisa totalmente focada em diversidade e inclusão, para termos ciência do cenário atual e direcionarmos os nossos próximos passos.

PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS

Rodas de conversa e palestras

Para que líderes e colaboradores conversem e reflitam sobre diversidade e inclusão.

Programa de Formação de Operadores nas comunidades

Voltado para as comunidades próximas às nossas operações, direcionou 100% das vagas para mulheres.

30 MULHERES CAPACITADAS PARA TRABALHAREM NO SETOR DE ARMAZENAGEM DE GRANÉIS LÍQUIDOS

Programa de estágio exclusivo para mulheres

OFERECERAM 17 VAGAS



Lançamento do Banco de Talentos Afirmativo

Para aumentar o número de mulheres na operação.



Adesão ao Programa Empresa Cidadã

Que amplia a licença-maternidade e paternidade, inclusive nos processos de adoção.

Maternidade para **180 DIAS**

Paternidade para **20 DIAS**

Metas - Cultura Inclusiva e Diversidade

Indicadores	2020	2021	2022	2025	2030
Mulheres e pessoas negras em cargos de liderança (gerência, gerência executiva e diretoria) unid.: percentual	18%	28%	27%	35%	50%
Mulheres em cargos nas Operações (exclui gerência) unid.: percentual	8,6%	9,3%	10,8%	30%	=>30%

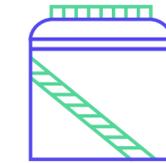
Garantir um ambiente inclusivo que seja reconhecido em pesquisas internas.





CADEIA DE VALOR

Acreditamos que temos o dever de influenciar a nossa cadeia de valor, para, além de avançarmos nos temas ESG em nosso negócio, conseguirmos influenciar nossos clientes, parceiros e fornecedores em questões sociais, ambientais e de governança. Assim, colocamos em prática diversas iniciativas para apoiá-los durante essa jornada.



Programa de homologação de fornecedores

Com a inclusão de requisitos de compliance, meio ambiente, exigências de documentações legais e trabalhista (SA8000), documentações de logística, gestão de processo, entre outros. Para serem aceitos, os fornecedores devem atingir uma pontuação mínima nesses requisitos.

PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS



ESG

Elaboração do programa de desenvolvimento para fornecedores.



Política de fornecimento responsável

Disponível na plataforma de sourcing, tornando seu aceite obrigatório para novas contratações.

Indicadores

GRI 3-3 | GRI 308-01 | GRI 414-01

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Fornecedores aderentes à política de fornecimento responsável unid.: percentual	-	-	-	79%
Fornecedores críticos com práticas de excelência em ESG unid.: percentual	-	-	-	-
Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais unid.: percentual	-	8,3%	99%	100%
Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais unid.: percentual	-	8,3%	99%	100%



GOVERNANÇA E INTEGRIDADE

O foco é evoluirmos a nossa cultura para chegarmos a um estágio em que a ética e a integridade passam a ser, de forma natural e espontânea, a marca de como realizamos negócios. Para tal, investimos em três importantes frentes com os nossos colaboradores e parceiros críticos para o nosso negócio: sensibilização, comunicação e treinamento, e seguindo essas premissas, implementamos uma série de ações.

PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS



Preparação de lideranças
Para engajar equipes e disseminar o tema Integridade, interna e externamente.



Treinamentos específicos
Para processos e atividades com alta exposição a riscos.

Reunião mensal do Comitê de Conduta
Para tratar casos de não conformidade com as nossas políticas corporativas e o Código de Ética.



Mapeamento dos parceiros de negócios
Com maior exposição aos riscos de corrupção.



Capacitações sobre anticorrupção



Análise reputacional para contratações de parceiros

Mapeamento de associações e entidades de classe
Com o objetivo de validar a aderência aos procedimentos de compliance.

Indicadores

GRI 205-01 | GR1 205-02 | GRI 205-03 | GRI 206-01 | GRI 418-01 | SASB EM-RM-520a.1

Indicadores	2020	2021	2022	2023
Montante total de perdas monetárias resultantes de processos legais associados com regulações federais de dutos e armazenagem e fixação/manipulação de preços unid.: reais em milhão por ano	0	0	0	0
Empregados comunicados em políticas e procedimentos de combate à corrupção unid.: percentual	100%	100%	99%	100%
Empregados capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção unid.: percentual	99%	99%	99%	100%
Casos confirmados de corrupção com medidas tomadas sobre total de confirmados unid.: percentual	-	-	-	-
Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção unid.: quantidade	6	7	7	8
Resultados do diagnóstico de comportamento de cultura de Compliance unid.: índice	-	3,69	-	3,64
Queixas Comprovadas Relativas à Violação da Privacidade e Perda de Dados de Clientes unid.: quantidade	0	0	0	0





GOVERNANÇA E RECONHECIMENTOS

A sustentabilidade é um importante pilar em nossa estratégia, refletindo nosso compromisso com práticas responsáveis e éticas. Apresentamos nossos reconhecimentos e certificações que recebemos por nosso trabalho em busca de um futuro mais sustentável.



ISO 9001

Gestão da qualidade



CDI-T

Avaliação de terminais de graneis líquidos



SELO OURO

GHG PROTOCOL



AUDITORIA

Relatório auditado, atendendo GRI, Standard e SASB.



ISO 14001

Gestão ambiental



ISPS-Code

Avaliação de segurança e proteção de navios e instalações portuárias



SELO AMIGO

do oceanos 2023: Suape – PE



ENERGIA I-REC

100% da energia renovável e certificada



ISO 45001

Gestão de saúde e segurança ocupacional



AEO

Authorized economic operator



SIGNATÁRIO

Pacto global



ECOVADIS

Business sustainability ratings Medalha de prata



...