



# Relatório de Sustentabilidade 2025

---

# SUMÁRIO



# 01

## Apresentação

—  
—



# Sobre o relatório

| GRI 2-2, 2-3, 2-14

Itaqui - MA

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Ultracargo é o primeiro de um ciclo anual de publicações, que tem o objetivo de dar transparência sobre o desempenho da empresa nos pilares ambiental, social e de governança corporativa.

Divulgado em abril de 2026, o documento traz informações referentes às atividades da Ultracargo S.A., considerando sua matriz e terminais próprios<sup>1</sup>, realizadas entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025. O período de relato financeiro está alinhado ao de sustentabilidade, com divulgações trimestrais na central de Relato Integrado da *holding* Ultrapar, controladora da Ultracargo.

O material foi estruturado com base nas normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), organização reconhecida mundialmente como referência em padrões para relatórios de sustentabilidade. A seleção do conteúdo foi

alinhada aos temas materiais relevantes para os públicos impactados pelos negócios da Ultrapar.

Os dados foram apurados pela equipe de Sustentabilidade da Companhia, junto às áreas de negócio, e validados internamente pela Diretoria e pela Ultrapar.

A produção deste primeiro relatório faz parte de um conjunto de ações que refletem um importante amadurecimento da Ultracargo em direção ao desenvolvimento de um negócio cada vez mais sustentável. Com a construção de uma matriz de materialidade própria, iniciada em 2025, a Companhia vem aprimorando sua estratégia de sustentabilidade para atender às prioridades específicas dos seus *stakeholders* e promover transformações positivas com maior assertividade já a partir de 2026.

**A produção deste primeiro relatório faz parte de um conjunto de ações que refletem um importante amadurecimento da Ultracargo em direção ao desenvolvimento de um negócio cada vez mais sustentável.**

As páginas a seguir demonstram os resultados do último ano, a estratégia e próximos passos que vão nortear a evolução da jornada da Ultracargo, que completa 60 anos, sempre em movimento.

Dúvidas, comentários e sugestões podem ser enviados para Assessoria de imprensa via email:

[ultracargo@fsb.com.br](mailto:ultracargo@fsb.com.br)



Boa leitura!

<sup>1</sup> Exceto o terminal de Paulínia (Opla), do qual a empresa detém 50% em joint venture com a BP. O terminal de Palmeirante (TO) é considerado na contabilização da capacidade total de armazenagem da Companhia, porém não integra os indicadores de sustentabilidade do relatório.

# Mensagem do Presidente | GRI 2-22

Na Ultracargo, sustentabilidade não é uma agenda paralela, é um vetor direto de competitividade e perenidade do negócio.

A forma como integramos os pilares ambiental, social e de governança à estratégia define a nossa capacidade de crescer com eficiência, mitigar riscos e capturar oportunidades em um setor cada vez mais exigente e dinâmico.

Operamos em cadeias essenciais para o desenvolvimento do país, e isso nos impõe um papel claro: garantir que a logística acompanhe, e viabilize, a evolução desses mercados. Tornar fluxos mais eficientes, integrar modais e reduzir impactos não é apenas uma escolha responsável, é uma decisão de negócio.

Em 2025, avançamos de forma consistente nessa direção. A expansão das operações e o fortalecimento de corredores logísticos ampliaram nossa capacidade de conectar produção e consumo com mais eficiência e previsibilidade. Esses movimentos reforçam nossa posição como um elo estruturante em cadeias como agronegócio e biocombustíveis, cada vez mais relevantes na agenda de segurança energética e transição para uma economia de menor carbono.

Segurança segue como valor inegociável e base da nossa operação. Evoluir continuamente nossos padrões,

incorporando tecnologia e reduzindo exposição a riscos, é essencial para sustentar a confiança dos nossos clientes e a integridade das nossas operações.

Esse avanço só é possível com pessoas preparadas e engajadas. Acreditamos que a consistência na execução, a disciplina operacional e a capacidade de evolução contínua passam, necessariamente, pela qualidade do nosso time e pela cultura que construímos. Por isso, seguimos investindo no desenvolvimento das nossas equipes e no fortalecimento de um ambiente que combina alto desempenho com segurança e integridade.

O mesmo princípio se aplica à governança. Em um ambiente de maior complexidade, fortalecer controles, processos e sistemas não é apenas uma exigência regulatória, é o que garante consistência, transparência e qualidade na tomada de decisão.

Nossa agenda também é orientada por uma escuta ativa dos clientes e demais stakeholders. Essa proximidade nos permite antecipar demandas, ajustar nossa estratégia e direcionar investimentos com maior assertividade, reforçando relações de longo prazo e geração de valor compartilhado.

A construção da nova matriz de materialidade reflete esse momento. Mais do que priorizar temas,

buscamos alinhar nossa atuação aos fatores que, de fato, impactam o desempenho do negócio e a sustentabilidade do setor no longo prazo.

Encerramos o ano com uma convicção clara: sustentabilidade, para a Ultracargo, é sobre fazer melhor, com mais eficiência, mais responsabilidade e mais impacto.

É assim que fortalecemos nosso negócio.  
É assim que contribuimos para o desenvolvimento do país.

Seguimos avançando com disciplina, visão de longo prazo e o compromisso de transformar desafios em oportunidades.

**Fulvius Tomelin**  
Presidente



# 02

## A Ultracargo

| GRI 2-1, 2-6



## — Perfil da empresa —

O propósito da Ultracargo é movimentar o melhor de cada um para conectar cada vez mais a logística do Brasil. Para alcançar esse objetivo, a Companhia oferece soluções logísticas integradas que contribuem para que seus clientes levem bens essenciais a milhões de pessoas com segurança e agilidade.

A empresa foi fundada em 1966, tem capital fechado e faz parte do Grupo Ultra, um dos maiores conglomerados empresariais do Brasil, controlado pela *holding* Ultrapar. Essa estrutura robusta garante a solidez dos negócios, fortalecendo a credibilidade da Companhia com seus públicos de relacionamento. O portfólio completo do Grupo Ultra pode ser acessado [📄 neste link](#).

Com toda a experiência acumulada nesses 60 anos de trajetória, a Ultracargo construiu uma história consistente e se tornou a maior empresa independente de armazenagem de granéis líquidos do país.

A eficiência logística proporcionada pela Companhia resulta em benefícios relevantes para o Brasil, agilizando e reduzindo custos do transporte de cargas de setores-chave da economia, com destaque para as cadeias química, petroquímica, de combustíveis e do agronegócio.

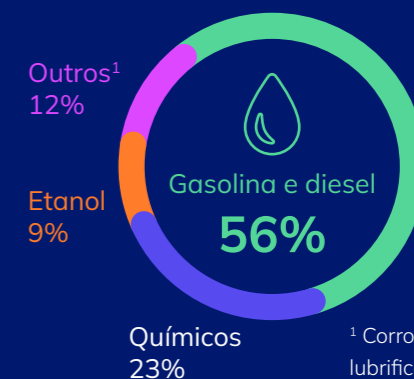
Vale ressaltar que uma parcela crescente das categorias movimentadas pela Ultracargo é composta por biocombustíveis, como etanol e biodiesel, que têm papel fundamental na transição energética no país.

A integração dos terminais da Companhia com diferentes modais (saiba mais em Ativos) também promove ganhos importantes para o meio ambiente, por diminuir a dependência do transporte rodoviário e, conseqüentemente, suas emissões de gases poluentes na atmosfera.



O propósito da Ultracargo é movimentar o melhor de cada um para conectar cada vez mais a logística do Brasil.

### Participação por tipo de produto



<sup>1</sup> Corrosivo, óleo lubrificante, óleo vegetal e outros.

# Destques 2025

02  
A Ultracargo

**9 terminais**  
multipropósito

+ de **800**  
colaboradores



+ de **7 milhões**  
de toneladas movimentadas



**1.131 mil** de m<sup>3</sup> em  
capacidade estática de armazenagem

**15,6 milhões**  
de m<sup>3</sup> em volume  
médio faturado



**182** mil

cargas/descargas  
rodoviárias



**810**

cargas/descargas  
de navios



**24** mil

cargas/descargas  
em vagões

+ de **250 Km** de dutos operados



## | Operação integrada

A atuação da Companhia é organizada em torno de quatro etapas principais, formando um ciclo que conecta produtos e consumidores com eficiência.



### Recebimento:

os produtos armazenados podem chegar pelos modais rodoviário, marítimo, ferroviário e dutoviário.



### Armazenagem:

combustíveis, biocombustíveis, óleos vegetais, químicos e petroquímicos são armazenados nos tanques.



### Expedição:

os produtos são expedidos para seu destino via o modal contratado pelo cliente (caminhão, navio, trem ou duto).



### Utilização:

combustíveis e biocombustíveis são utilizados nos postos para abastecimento de veículos, enquanto químicos e petroquímicos são transformados em diversos produtos nas fábricas dos clientes.

O NOSSO NEGÓCIO  
É CONECTAR  
PRODUTOS COM  
QUEM MAIS PRECISA.



**R\$ 55,6 milhões**

em reduções de custos no período

**+ de 2,2 mil** 

melhorias implementadas desde 2021

## | Melhoria contínua

Para impulsionar sua produtividade, segurança e sustentabilidade, a Companhia atua com um sistema exclusivo. O SOUL - Sistema de Gestão Ultracargo estabelece um conjunto de ferramentas de excelência operacional integradas à forma de trabalho diário, com objetivo de monitorar resultados e estimular o aprimoramento constante.

Como resultado de mais de 2,2 mil melhorias implementadas desde 2021, a empresa conquistou resultados significativos, com cerca de R\$ 55,6 milhões em reduções de custos no período. Além disso, em 2025, houve aumento na produtividade das atividades de carga e descarga com a diminuição de 12% no tempo médio da movimentação rodoviária nos terminais da Companhia.

Suape - PE

## | Gente e Cultura

As pessoas são um pilar essencial para a execução da estratégia e para a sustentabilidade do negócio da Ultracargo. O desempenho operacional, a segurança das atividades e a qualidade das relações com clientes, parceiros e comunidades dependem do engajamento, da capacitação e do alinhamento dos colaboradores aos direcionadores da Companhia. Por isso, a gestão de Gente é conduzida de forma integrada ao modelo de gestão do negócio, apoiando a tomada de decisão e a entrega consistente de resultados.

A cultura da Ultracargo orienta comportamentos e escolhas no dia a dia, traduzindo valores em práticas concretas. Com o mote “**Se liga no movimento**”, a Companhia estruturou suas ligas culturais, indicando claramente os comportamentos esperados em temas como segurança, excelência, foco no cliente, desenvolvimento individual e valorização das pessoas. As ligas apresentadas a seguir fortalecem o alinhamento cultural e sustentam a forma como a Ultracargo opera, se relaciona e evolui continuamente.

SER A ESCOLHA DO  
TALENTO QUE ESTÁ  
FORA E A CERTEZA DE  
QUEM ESTÁ DENTRO.

### Se liga na segurança

Nos comprometemos e decidimos diariamente com base na saúde e na segurança. Nos cuidamos, cuidamos do outro e deixamos que cuidem de nós.

### Se liga nas pessoas

Nos conectamos com a diversidade, colaboramos e criamos juntos. Promovemos um ambiente de confiança, respeito e valorização de talentos.

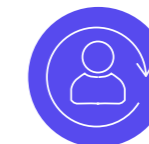


### Se liga na excelência e sustentabilidade

Entregamos resultados sustentáveis e atuamos para o melhor de todos. Decidimos com base em fatos e dados, aprendemos e melhoramos continuamente.

### Se liga em você

Provocamos, simplificamos, resolvemos. Nos posicionamos com coragem e atuamos para o melhor de todos.



### Se liga no cliente

Entendemos profundamente os nossos clientes, parceiros e comunidade. Inovamos e criamos soluções com clientes, parceiros e comunidade.

## 9 terminais multipropósito



considerados referência em qualidade de serviços, segurança e infraestrutura.

- Aratu
- Itaqui
- Palmeirante
- Paulínia<sup>1</sup>
- Rio de Janeiro
- Rondonópolis
- Santos
- Suape
- Vila do Conde

<sup>1</sup> Joint Venture com a BP, em que a Ultracargo detém 50% do Terminal.

## Ativos

A Ultracargo possui nove terminais, considerados referência em qualidade de serviços, segurança e infraestrutura. A localização dos ativos é um dos diferenciais competitivos da Companhia, que tem presença nos principais portos e em pontos estratégicos no interior do país. Essa estrutura garante que a empresa esteja próxima aos principais mercados e tenha integração com diferentes modais, formando um ecossistema que conecta regiões-chave para a logística nacional.

Dessa forma, a Companhia desenvolve e otimiza corredores logísticos que facilitam a movimentação de cargas entre produtores e consumidores. Os setores de agronegócio e biocombustíveis são exemplos de mercados fundamentais para o Brasil, amplamente beneficiados pelo ecossistema da Ultracargo. A produção desses segmentos ocorre majoritariamente no interior do país e precisa percorrer longas distâncias até os portos situados em regiões costeiras.

Quanto à integração multimodal, a Ultracargo tem ligação com rotas rodoviárias, marítimas, ferroviárias e dutoviárias, estando conectada, inclusive, à única dutovia de etanol do Brasil. [Clique aqui](#) para conhecer todas as características dos terminais da empresa.



Santos - SP

## Corredores logísticos estruturados

A Ultracargo



O ecossistema da Companhia combina multimodalidade, proximidade aos mercados e soluções personalizadas para clientes.

- Corredor Norte
- - - Corredor Central
- Matriz
- - - Corredor Nordeste
- - - Cabotagem
- Terminais

### Norte (PA) – Vila do Conde:

fluxo estratégico da soja do Mato Grosso (MT), com hidrovia e operações de grande porte.

### Central (SP–MT) – Santos, Paulínia e Rondonópolis:

maior terminal independente de etanol do Brasil, próximo aos principais centros consumidores.

### Nordeste (MA–TO) – Itaqui e Palmeirante:

maior canal de entrada de combustíveis da região, com conexão ferroviária eficiente.

### Cabotagem:

interligação entre os terminais portuários via transporte marítimo.

## | Avanço expressivo

A estrutura de ativos da Ultracargo foi aprimorada em 2025 com a execução de um plano de crescimento baseado na ampliação de terminais, presença em novas geografias e fortalecimento de corredores logísticos. Em conjunto, as medidas resultaram em aumento de 6% na capacidade estática total de armazenamento da empresa em relação a 2024.

Um dos destaques do ano foi a inauguração de um terminal em Palmeirante (TO), com capacidade para armazenar 23 mil m<sup>3</sup> e conexão com o Porto do Itaqui (MA) via malha ferroviária. Com investimento de R\$ 160 milhões, a unidade reforça a presença da Ultracargo no



Com investimento de  
**R\$ 160** milhões

a unidade de Palmeirante (TO) reforça a presença da Ultracargo no interior do país

interior do país e beneficia a logística nas regiões Norte e Nordeste.

A Companhia também elevou a capacidade de armazenagem do seu maior terminal, em Santos (SP), em 34 mil m<sup>3</sup>. Outra ampliação, de 7 mil m<sup>3</sup>, foi realizada em Rondonópolis (MT). A operação foi favorecida, ainda, pela conclusão de obras para desvios ferroviários em Paulínia (SP) e Rondonópolis (MT).

**Inauguração** do terminal em Palmeirante (TO)  
**+23 mil m<sup>3</sup>** de armazenagem

**2** **Ampliação** do maior terminal em Santos (SP)  
**+34 mil m<sup>3</sup>** de armazenagem

**3** **Ampliação** do terminal em Rondonópolis (MT)  
**+7 mil m<sup>3</sup>** de armazenagem

## — Estratégia —

A estratégia da Ultracargo é centrada no cliente, visando tornar a Companhia a escolha preferencial deste público. Os direcionadores da empresa para alcançar essa ambição são a escalabilidade do negócio, a diversificação de produtos e a assertividade de investimentos, vinculados a cinco pilares demonstrados na mandala ao lado.

Para servir seus clientes cada vez melhor, a Companhia mantém boas práticas como rotina. Um exemplo é a realização de reuniões periódicas entre o time de Operações e a área Comercial, que promove o melhor entendimento das necessidades dos clientes para a implementação constante de melhorias.



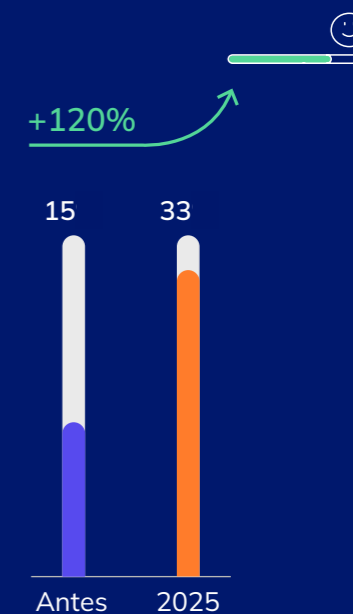


Com o objetivo de avançar nessa agenda, em 2025, a empresa criou uma área de *Customer Service* (atendimento ao cliente), um canal 100% dedicado a atender às demandas desses *stakeholders*. Além disso, foi realizado o **Ultracargo Day 2025**, um evento desenvolvido para reforçar o relacionamento com clientes estratégicos. O encontro apresentou os avanços da Companhia no período e promoveu diálogos abertos sobre desafios, expectativas e caminhos para elevar o nível de serviço e competitividade logística no país.

**O sucesso das ações da Ultracargo para melhorar a experiência do cliente foi refletido na pesquisa de satisfação** aplicada no ano. Seguindo a metodologia NPS (*net promoter score*), que mensura a probabilidade de o cliente recomendar a empresa, a Companhia alcançou um índice de 33, um salto expressivo em relação aos 15 registrados na consulta anterior.

**ESTRATÉGIA CENTRADA NO CLIENTE, OFERECENDO SOLUÇÕES INTEGRADAS E CONECTANDO, MAIS E MELHOR, A LOGÍSTICA DO PAÍS.**

### Evolução na experiência do cliente



A **Ultracargo** direcionou

**R\$ 1,2 bilhão**

em investimentos de CAPEX no ciclo 2024–2025



## | Crescer com sustentabilidade

No contexto de expansão do negócio, uma das principais linhas de atuação da Companhia é o aumento da sua presença no interior do país (“interiorização”). Esse movimento, definido a partir de projeções de demanda de setores estratégicos, fortalece a estruturação de corredores logísticos que agilizam o escoamento de *commodities* e combustíveis.

Em paralelo, a diversificação de ativos e a ampliação da capacidade de armazenagem de terminais existentes tornam a infraestrutura da empresa cada vez mais preparada para atender a diferentes mercados com prontidão.

A implementação da estratégia é viabilizada por investimentos robustos. A Ultracargo direcionou R\$ 1,2 bilhão em investimentos de CAPEX no ciclo 2024–2025, que compreendem

aportes em construção e expansão de terminais e em iniciativas relacionadas à manutenção, à segurança e à eficiência operacional.

Em linha com seu compromisso com o planeta e a sociedade, a Ultracargo mantém a sustentabilidade como tópico transversal na condução do negócio. Além de zelar pelo equilíbrio financeiro no longo prazo, as decisões de investimentos consideram o cumprimento das metas da Companhia em quesitos ambientais, sociais e de governança. Novos terminais são implementados com boas práticas, enquanto operações anteriores são adaptadas para atender a critérios sustentáveis. Esse posicionamento também contribui diretamente para mitigar riscos, fortalecendo o desempenho e a reputação da empresa.

A integração do tema ao planejamento do negócio é evidenciada nas diretrizes estratégicas da Ultracargo, que são apresentadas a seguir:

**EFICIÊNCIA, ESCALA  
E SUSTENTABILIDADE  
PARA TRANSFORMAR  
A LOGÍSTICA BRASILEIRA.**

02  
A Ultracargo



**Segurança e responsabilidade social e ambiental:** ser exemplo em segurança e gerar impactos positivos na sociedade com suas operações.



**Pessoas e cultura de alto desempenho:** desenvolver lideranças inclusivas e equipes de alto desempenho diversas e garantir sucessores com prontidão.



**Produtividade e tecnologia:** ter máxima eficiência nos processos, com sistemas adequados e soluções inovadoras.



**Escolha preferencial dos clientes:** conquistar a preferência por ser ágil, segura, confiável e orientada às suas necessidades.



**Novas avenidas de crescimento e relevância geográfica:** aumentar sua relevância nos mercados em que atua e criar novas plataformas para impulsionar o negócio.



**Rentabilidade sustentada:** fortalecer a gestão por resultado para sustentar o crescimento a longo prazo.

## — Inovação —

O desenvolvimento de soluções inovadoras é um dos pilares da estratégia da Ultracargo e está diretamente relacionado à busca contínua por **segurança, produtividade e sustentabilidade.**

A Companhia estimula uma cultura de inovação voltada à geração de valor para o negócio e para os clientes, por meio da identificação de oportunidades e da implementação de melhorias no dia a dia das operações.

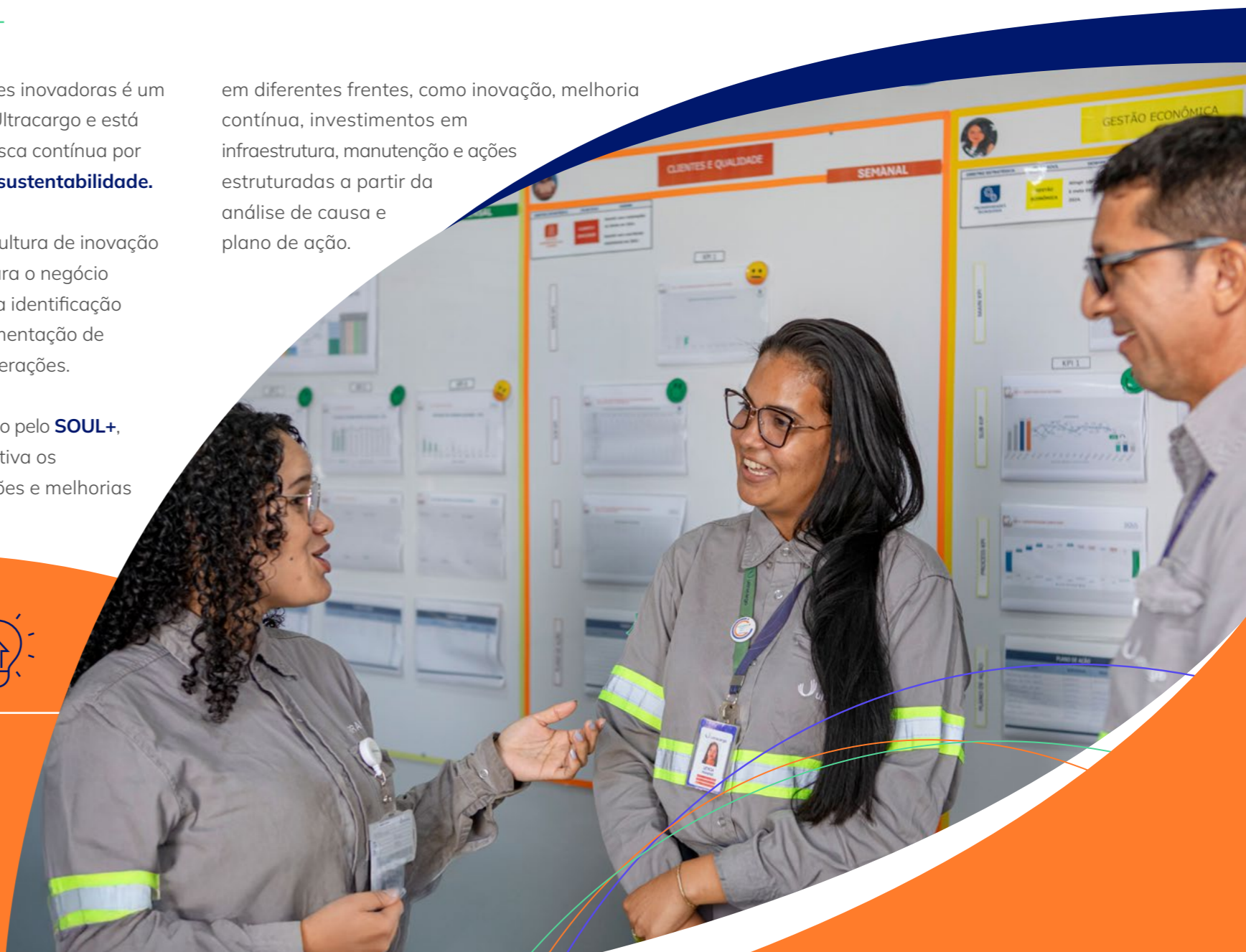
Esse movimento é impulsionado pelo **SOUL+**, programa de ideias que incentiva os colaboradores a propor soluções e melhorias

em diferentes frentes, como inovação, melhoria contínua, investimentos em infraestrutura, manutenção e ações estruturadas a partir da análise de causa e plano de ação.

### SOUL+



programa de ideias que incentiva os colaboradores a propor soluções e melhorias



Em 2025, iniciativas desenvolvidas nesse contexto tiveram impacto relevante no negócio, com destaque para:

**PIVÔ - Pipeline Integrado de Vendas e Operação:**

aprimora a gestão comercial ao consolidar dados de receita e gerar *insights* que aumentam a performance e a confiabilidade na tomada de decisão.

**Inspeção robotizada de tanques:**

realizada no terminal de Santos (SP), com uso de robô para inspeção de fundo, reduzindo o tempo do procedimento de 15 para apenas dois dias, além de diminuir custos com limpeza, paradas e eliminar riscos de entrada de colaboradores em espaços confinados.

**Destaque  
no setor**

Um projeto inovador da Ultracargo obteve reconhecimento em importantes premiações em 2025. A implementação de um método de limpeza e inspeção robotizada em tanques de água para combate a incêndio no terminal de Itaqui (MA) garantiu à Companhia duas conquistas:



o **Prêmio InovaInfra**, da revista O Empreiteiro, e o



**1º lugar** na categoria Empresa Inovadora na edição 2025 do Prêmio InovaPortos, do Porto de Itaqui.



## Prêmios e certificações

A reputação da Ultracargo é fortalecida por seu posicionamento, que prima pela transparência e proatividade no compartilhamento de informações fundamentais para seus diferentes públicos. Além de realizar divulgações por meio de seu site, redes sociais e pela imprensa, a Companhia reforça sua credibilidade participando de premiações e conquistando certificações de destaque em áreas-chave para o negócio.

### | Sustentabilidade



**Selo Amigo do Oceano:**  
Terminal de Suape (PE)



**SP Carbono Zero:**  
Selo ouro



**Selo de Sustentabilidade 2025 (MPor):** Selo diamante



**ISO 14001:**  
Gestão ambiental



**Programa GHG Protocol:** Selo ouro



**I-REC (International Renewable Energy Certificate):** 100% da energia renovável



**EcoVadis:**  
Medalha de ouro

## | Qualidade



**ISO 9001:**  
Gestão da Qualidade



**AEO:** Authorized  
economic operator



**CDI-T (Chemical  
Distribution Institute -  
Terminals):**  
Avaliação de terminais  
de granéis líquidos

## | Gente



**Great Place to  
Work (GPTW):**  
Melhores Empresas  
Para Trabalhar®

## | Saúde e Segurança



**ISO 45001:** Gestão de saúde  
e segurança ocupacional



**ISPS-Code:** Avaliação de segurança e  
proteção de navios e instalações portuárias

## | Inovação



Prêmio  
**InovaInfra**



Prêmio  
**InovaPortos**

# 03

## Gestão sustentável

| GRI 2-1, 2-6





## O futuro é agora

A Ultracargo acredita que, para ser verdadeiramente sustentável, o mundo pede um novo ritmo. Essa mudança exige um movimento no presente, que conecte negócios, pessoas e o mundo. Por isso, a Companhia assume sua responsabilidade e reconhece seu potencial de contribuição para promover transformações positivas.

O objetivo é garantir a continuidade do negócio sem comprometer os recursos naturais e a qualidade de vida das futuras gerações. Para concretizar essa ambição, a empresa desenvolve diversas iniciativas em prol do meio ambiente e do

[Clique aqui](#) para assistir ao vídeo do Manifesto de Sustentabilidade Ultracargo

desenvolvimento dos seus colaboradores e das comunidades no entorno das suas operações (saiba mais no capítulo Desempenho em 2025).

Além disso, desde 2021, a Ultracargo é signatária do **Pacto Global da Organização das Nações Unidas** (ONU). Com a adesão, a empresa afirma seu compromisso com dez princípios ligados ao combate à corrupção e à proteção dos direitos humanos e trabalhistas e do meio ambiente, assim como com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos na Agenda 2030 da ONU.

## | Impactos indiretos

| GRI 203-2

Além de agir proativamente nos pilares de sustentabilidade, a Ultracargo gera impactos econômicos positivos indiretos. Ao integrar cadeias produtivas e promover o desenvolvimento sustentável com investimentos em educação e empreendedorismo, a Companhia fortalece competências e a continuidade dos recursos para gerações futuras.

Simultaneamente, a empresa gerencia impactos negativos potenciais por meio de monitoramentos ambientais rigorosos e da manutenção de infraestrutura técnica para resposta a emergências e controle de voláteis, assegurando a proteção das comunidades vizinhas e a integridade dos ecossistemas locais.

Gestão sustentável

## Trabalho reconhecido

A atuação da Ultracargo em sustentabilidade é reconhecida por entidades nacionais e internacionais, com destaque para a **EcoVadis**, plataforma global que avalia o desempenho de empresas nos temas ambiental, social, ético e de compras sustentáveis. Em 2025, a Companhia conquistou **a medalha de ouro**, avançando em relação à classificação prata no ano anterior e passando a integrar o grupo das 5% de empresas com melhor desempenho em práticas sustentáveis no mundo.

No mesmo ano, a Companhia aderiu ao Pacto da Sustentabilidade lançado pelo Ministério de Portos e Aeroportos (MPor) para estimular e avaliar a adoção de medidas ambientais, sociais e de governança corporativa por organizações do setor de infraestrutura e operação de portos, aeroportos e navegação. **A Ultracargo recebeu o Selo Diamante, a mais alta distinção estabelecida pelo MPor, em cerimônia realizada durante a COP30.** O plano de ação apresentado ao Ministério está disponível [neste link](#).



GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

## Temas prioritários | GRI 3-1, 3-2

As iniciativas de sustentabilidade da Ultracargo em 2025 foram direcionadas a partir da priorização dos temas considerados mais relevantes para o negócio e para seus públicos de relacionamento. Esse direcionamento teve como base o processo de materialidade conduzido de forma estruturada, alinhado às diretrizes do Grupo Ultra.

A definição dos temas considerou a análise de estudos de sustentabilidade, legislações e normas aplicáveis ao setor, contexto setorial e posicionamentos de investidores, órgãos reguladores, entidades nacionais e internacionais, além da realidade operacional da Ultracargo. O processo incluiu a consulta a stakeholders estratégicos, como o Conselho, a Diretoria, colaboradores, órgãos públicos, entidades setoriais, com posterior consolidação e validação pela governança.

Como resultado, a Ultracargo adotou seis dos sete temas materiais definidos pelo Grupo Ultra como diretrizes para sua atuação em sustentabilidade até 2025, estabelecendo ações e metas específicas para cada tema com horizonte até 2030, detalhadas ao longo deste relatório. (saiba mais no capítulo Desempenho em 2025).

**AS INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE DA ULTRACARGO EM 2025 FORAM DIRECIONADAS A PARTIR DA PRIORIZAÇÃO DOS TEMAS CONSIDERADOS MAIS RELEVANTES PARA O NEGÓCIO E PARA SEUS PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO.**



A responsabilidade pela execução das atividades vinculadas ao alcance das metas é descentralizada entre diferentes lideranças da empresa, o que permite acompanhar a evolução individual dos temas e direcionar esforços conforme necessário. A lista completa de temas materiais da Ultracargo

e sua conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU são apresentados a seguir. A partir de 2026, a estratégia sustentável da empresa será baseada nos resultados de uma nova consulta aos seus stakeholders (saiba mais no capítulo Nova materialidade).

Pilar	Tema material	ODS
<b>E</b> Ambiental	Operações ecoeficientes	6            7            13            14
	Saúde e segurança	3
<b>S</b> Social	Cultura inclusiva e diversidade	5            8            10
	Responsabilidade com a comunidade	4            8            10
<b>G</b> Governança	Governança e integridade	16
	Cadeia de valor	8            12



# 04

## Desempenho em 2025

Desempenho em 2025



## — Destaques —

Meta **“Aterro Zero”** alcançada por 7 de 8 dos terminais próprios



**R\$ 5,4 milhões**  
em investimentos sociais



**22%** de cargos operacionais ocupados por mulheres (+5,4 p.p.)



Ampliação em sistemas de captação de chuva e reuso de água

**Zero**

vazamentos com risco de contaminação de solo e água



Início de desenvolvimento do plano de mitigação de riscos climáticos



de energia elétrica renovável e certificada



dos fornecedores críticos aderentes à política de fornecimento responsável



dos novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais e ambientais

# Saúde

## e segurança | GRI 3-3

Cuidar da saúde e da segurança nas operações é um valor inegociável para a Ultracargo, que visa preservar a integridade das pessoas, instalações, comunidades e do meio ambiente. Além de investir em equipamentos de última geração e tecnologias inteligentes (saiba mais em Inovação) que aumentam a segurança no ambiente de trabalho, a Companhia atua proativamente na prevenção de incidentes e acidentes.

Para aprimorar constantemente seu desempenho no tema, a Ultracargo trabalha com metas mensuráveis a serem alcançadas até 2030. Seus principais objetivos são reduzir as taxas de acidentes pessoais com afastamento e de incidentes de segurança de processo para 0,3, bem como garantir que os colaboradores sejam atendidos em programas de saúde e qualidade de vida.

	Realizado			Meta
	2023	2024	2025	2030
<b>Saúde e segurança<sup>1</sup></b>				
Reduzir a Taxa de acidentes pessoais com afastamento (LTIR) para 0,3 até 2025 e manter até 2030	0,33	0,25	0,54 <sup>2</sup>	0,3
Reduzir a Taxa de incidentes de segurança de processo (PSER) Tiers 1 e 2 para 0,3 até 2025 e manter até 2030	0,33	0,70	0,00	0,3
Garantir que os colaboradores sejam atendidos em programas de saúde e qualidade de vida.	-	19%	30%	80%

<sup>1</sup> As taxas são calculadas seguindo o critério: variável dividida por horas trabalhadas multiplicada por 1.000.000.  
Ex: acidentes/HHT\*1 milhão.

<sup>2</sup> Aumento causado por dois acidentes com afastamento com trabalhadores terceirizados atuantes em obras de expansão.

Em 2025, a Companhia registrou quatro acidentes com afastamento e dois sem afastamento. Do total, quatro foram relacionados a lesões nos pés. Diante dos ocorridos, a empresa implementou ações como a utilização de nova bota de segurança com proteção contra torções e perfurações. Além disso, durante a SIPAT 2025 (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) foi realizada uma campanha de conscientização da segurança dos pés, com ênfase na importância do cuidado contínuo e da atenção aos locais de transição.

GRI 403-9, SASB EM-RM-320a.1	2023	2024	2025 <sup>1</sup>
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória sobre horas trabalhadas próprios e terceiros	0,33	0,25	0,54
Acidentes reportáveis com afastamento (LTIR)	0,33	0,25	0,54
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho sobre horas trabalhadas próprios e terceiros	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave sobre horas trabalhadas próprios e terceiros	0	0,25	0,27
Taxa de gravidade próprios e terceiros	5,21	3,96	29,9
Taxa de fatalidade sobre horas trabalhadas próprios e terceiros	0	0	0
Taxa de acidentes reportáveis totais sobre horas trabalhadas próprios e terceiros	0,33	0,50	2,16
<b>Total de quase acidentes trabalhadores próprios e terceiros</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>43</b>

<sup>1</sup> As taxas são calculadas seguindo o critério: variável dividida por horas trabalhadas multiplicada por 1.000.000. Ex: óbitos/HHT\*1 milhão.

**SASB-EM-RM-540.a.1, a.2, a.3**

	2023	2024	2025 <sup>1</sup>
Taxa de evento de Segurança de Processo (PSER) próprios e terceiros (tiers 1 e 2)	0,06	0,14	0
Taxa de eventos de segurança de processo (PSER) para perda de contenção primária (LOPC <sup>1</sup> ) de maior consequência (Tier 1)	0	0,07	0
Taxa de eventos de segurança de processo (PSER) para perda de contenção primária (LOPC <sup>1</sup> ) de menor consequência (Tier 2)	0,06	0,07	0
Taxa de desafios para Sistemas de Segurança (Tier 3) <sup>2</sup>	0,652	26,17	32,07

<sup>1</sup> As taxas de eventos são calculadas seguindo o critério: variável dividida por horas trabalhadas multiplicada por 200.000. Ex: eventos / HHT \* 200 mil.

<sup>2</sup> Mede incidentes / quase-acidentes de processo que representam desafios às camadas de proteção (barreiras), dado calculado por quase acidentes / HHT \* 200 mil.

Em 2025, a Ultracargo avançou na execução do Plano Diretor de SSMA, consolidando a gestão de riscos em quatro camadas. A abordagem estrutura desde riscos de processo (eventos indesejados prioritários e controles críticos) até riscos de execução no campo (ferramentas proativas e rotinas de verificação), apoiando a evolução do desempenho preventivo.

Como parte desse plano diretor, para fortalecer a prevenção de eventos de processo, a Companhia expandiu o mapeamento de Eventos Indesejados Prioritários (EIPs) e a aplicação de BowTie, com definição de controles críticos, requisitos de desempenho e rotinas de auditoria/asseguramento, assim como foram aprimorados os processos de gestão de mudanças e exceções temporárias (MOC/Waiver/ACRP), reforçando a governança de risco dinâmico e a rastreabilidade de ações críticas para integridade operacional.

## | Sistema de gestão

| GRI 403-1, SASB EM-RM-320a.2

A Ultracargo mantém um Sistema de Gestão Integrado, que estabelece requisitos para sistematizar a antecipação, identificação, avaliação e controle de riscos relacionados à saúde e segurança ocupacional (SSO). O sistema é certificado pelas normas NBR ISO 9001 e ISO 45001, além de ser pautado pelo cumprimento de exigências legais, como a Resolução CONAMA nº 306, e requisitos contratuais de portos e clientes, incluindo a Certificação de Avaliação CDIT.

Em situações específicas, a Companhia também adota referências internacionais do NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health), da ACGIH (American Conference of Governmental Industrial Hygienists) e da OIT (Organização Internacional do Trabalho). Além disso, são seguidos procedimentos internos para garantir a integridade e eficácia da ferramenta.



### Cuidado integral

Todas as unidades operacionais, atividades e categorias de trabalhadores são abrangidas pelo Sistema de Gestão Integrado, refletindo o compromisso da Ultracargo com a proteção e a integridade dos profissionais envolvidos no negócio. A cobertura para os colaboradores próprios é definida pelas descrições de cargo pela diretoria de Gente, Comunicação e Sustentabilidade enquanto a gestão de terceirizados é garantida por meio de Memoriais Descritivos em processos de contratação e auditorias documentais realizadas por consultoria especializada.



## | Olhar atento

| GRI 403-2, 403-7

Para identificar perigos, avaliar riscos e investigar incidentes, a Companhia conta com procedimentos específicos. O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) da empresa estabelece uma estrutura para gerir riscos e oportunidades em SSO, incluindo fatores como a prevenção de lesões e o cumprimento de requisitos legais e normativos.

Os colaboradores dispõem de ferramentas proativas de segurança, como a EPA (Examine, Planeje e Aja) e a VCT (Verificação do Ciclo da Tarefa), além de canais de contato direto com seus gestores para relatar perigos. O sigilo de denúncias e a proteção integral dos profissionais contra qualquer forma de represália são assegurados pelo setor de integridade.

Com intuito de fortalecer a segurança nas operações, a Companhia dissemina as “Regras que Salvam Vidas”, com oito premissas a serem seguidas por todos os profissionais.

A “Regra que Salva Vidas nº 05” formaliza o direito de recusar a realização de atividades que os colaboradores considerem inseguras, sem exposição a medidas disciplinares.

As investigações de incidentes de trabalho são conduzidas conforme procedimento interno, que envolve funcionários, gestores, equipe de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) e membros da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio). A identificação de riscos e a investigação de incidentes são reforçadas com a contratação de empresas especializadas, assegurando a excelência na execução dessas atividades.

Além disso, com foco na implementação de melhorias, a Ultracargo monitora indicadores, promove auditorias internas anuais e realiza análises detalhadas de incidentes. Ao identificar as causas, a empresa desenvolve planos de ação

baseados no ciclo PDCA (Planejar, Executar, Verificar, Agir), de modo a corrigir e prevenir a recorrência dos ocorridos.



### Cultura de segurança

Em 2025, a Ultracargo realizou a segunda edição do evento anual “**Segurança: a parada que liga!**”, abrangendo todas as unidades de negócio. Sob o tema “EPA – Examine, Planeje, Aja! Você no Controle, Frente a Frente com o Risco”, o encontro reforçou a cultura de segurança na empresa e contou, ainda, com a participação de clientes, fortalecendo a parceria com esse público.

## | Construção conjunta

| GRI 403-4

Todas as unidades contam com a CIPA e/ou designados, que garantem a consulta e participação dos colaboradores de níveis não gerenciais em assuntos como desenvolvimento, planejamento, implementação, avaliação e melhorias do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. A CIPA realiza reuniões ordinárias mensais tanto nos terminais quanto na matriz da Ultracargo.

Paralelamente, a Companhia promove reuniões diárias de resolução de problemas, abordando temas relacionados a SSMA, e o Fórum de SSMA Semanal, para discussão de ações e indicadores. Também há reuniões semanais com as gerências dos terminais da empresa e, bimestralmente, ocorre um encontro do Comitê de SSMA do Grupo Ultra.



## | Capacitação

| GRI 403-5

Outra medida importante é a capacitação dos colaboradores conforme suas funções. A Companhia promove treinamentos presenciais e à distância sobre temas de SSMA alinhados aos riscos identificados e respectivos métodos de controle. No momento da contratação, profissionais em cargos de operação passam por uma trilha de conhecimento específica, além de participarem de treinamentos obrigatórios e internos.

O Procedimento de Gestão de Contratadas estabelece claramente papéis, responsabilidades, cargos e funções, bem como os treinamentos obrigatórios necessários para a realização segura das atividades de terceiros. A empresa contratada, especializada em gestão de risco de terceiros realiza a revisão e aprovação meticulosa dessas documentações, garantindo a conformidade com os requisitos estabelecidos.

Desempenho em 2025



### Parceria com a USP

Em 2025, a Ultracargo avançou na agenda de Gerenciamento de Riscos Operacionais por meio de uma iniciativa desenvolvida em parceria com o Departamento de Engenharia de Minas e Petróleo da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (USP). A aplicação da metodologia G-MIRM junto a públicos executivos e de gestão fortaleceu uma linguagem comum sobre risco e a tomada de decisão baseada na prevenção.

A iniciativa envolveu capacitações e discussões técnicas voltadas ao aprimoramento contínuo dos procedimentos de operação e segurança, conectando cultura, governança e desempenho em SSMA. Com esse projeto, a Ultracargo tornou-se a primeira empresa do setor de infraestrutura a estabelecer a parceria com a USP, reafirmando seu compromisso com a segurança das operações.

## Cuidados com a saúde

GRI 403-3, 403-6

Garantir a saúde dos profissionais envolvidos nas operações é o foco de diversas iniciativas da Companhia. O Sistema de Gestão de SSMA sistematiza o controle de riscos físicos, químicos, biológicos e ergonômicos por meio de análises aplicadas a todas as atividades rotineiras e não rotineiras.

Essa estrutura de identificação de perigos utiliza ferramentas como o PGR, Avaliação Ergonômica e metodologias de estudo de riscos (HAZOP, AQR e BOWTIE), visando mitigar impactos à saúde e segurança. A transparência das informações é assegurada pela disponibilização de documentos aos colaboradores via sistema Qalyteam.

A saúde ocupacional também é monitorada pelo PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), que promove exames periódicos. Em conformidade com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais) e com o sigilo médico, são utilizados prontuários eletrônicos seguros para proteger a privacidade dos dados de saúde dos colaboradores.

O acesso a serviços de médicos e de saúde não relacionados ao trabalho é facilitado com a oferta de planos de saúde suplementar para colaboradores próprios. No caso de terceirizados, o acesso a serviços de saúde é gerido de acordo com as condições do contrato firmado com seus empregadores. Para lidar com emergências, todos os terminais da Ultracargo contam com brigadistas capacitados em primeiros socorros.


A agenda de saúde da Ultracargo evoluiu com uma abordagem de **saúde integral**, que integra a saúde ocupacional às iniciativas de promoção da saúde, incorporando frentes como ergonomia e fatores psicossociais. Nesse contexto, o cuidado é complementado por programas e campanhas que abrangem bem-estar, nutrição, saúde mental e gestão de doenças crônicas. O engajamento é incentivado por um time de enfermagem, que realiza busca ativa e personalizada para adequar os programas às necessidades individuais dos colaboradores. Em 2025, a adesão ao programa de doenças crônicas apresentou avanço expressivo, passando de 19% dos colaboradores em 2024 para 30%.



## Operações ecoeficientes | GRI 3-3

Na Ultracargo, a busca por soluções que minimizem o impacto ambiental das suas atividades é contínua. Guiada por metas a serem alcançadas até 2030, a Companhia adota medidas relacionadas ao seu consumo de água, energia e à geração de resíduos, bem como à emissão de gases de efeito estufa (GEE).

O engajamento dos colaboradores é essencial para o avanço nesses pilares. Por isso, em 2025, a empresa realizou a “Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade”, celebrando os avanços mais importantes no tema. Conheça a seguir as principais ações e resultados da Companhia no desenvolvimento de um negócio cada vez mais ecoeficiente.



### Compromisso valorizado

Em 2025, a Ultracargo conquistou, pelo quarto ano consecutivo, o **Selo Terminal Amigo do Oceano**. Concedido pelo Porto de Suape (PE), o reconhecimento valoriza boas práticas para a preservação do ambiente marinho na região portuária. São avaliados 27 critérios de gestão ambiental, como licenciamento, uso eficiente de água e energia, e ações de combate ao descarte de resíduos no mar.



# Água

Zerar os vazamentos com risco de contaminação de solo e água unid.: percentual



## Água

GRI 303-1, 303-2

Para reduzir seu consumo de água, a Ultracargo investe na implantação gradual de sistemas de captação de chuva, que foram ampliados nos terminais de Aratu (BA) e Itaqui (MA) em 2025. Reutilizar o recurso é outra estratégia da empresa, a partir de ações como o reaproveitamento de água dos testes hidrostáticos entre os tanques. Esse compromisso foi fortalecido em 2025 com o reuso da água proveniente dos sistemas de ar-condicionado.

Também são realizadas campanhas internas de sensibilização sobre o uso consciente desse recurso natural. Paralelamente, a empresa implementa medidas visando à segurança e integridade de seus ativos, com objetivo de zerar vazamentos com risco de contaminação de solo e água até 2030.

GRI 303-03, SASB EM-RM-140a.1, a.2 (metros cúbicos)	2023	2024	2025
Intensidade hídrica <sup>1</sup>	0,009	0,011	0,020
Captação total de água	66.374,70	76.623,99	61.008,48
Captação em zonas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	0	0	0
Descarte em zonas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	0	0	0
Captação de água pluvial	3.466	1.807,90	12.911,99
Captação de água de terceiros	62.661	74.351,80	46.114,30
Captação de água produzida (caminhão pipa)	247	462,91	1.232,74
Captação de águas subterrâneas (poço)	-	-	2.187,30
Captação de outras fontes (reuso)	-	1,38	61,64

<sup>1</sup> Dado em m<sup>3</sup>/tonelada movimentada.

O uso de água na Companhia ocorre em processos operacionais – incluindo adequações, manutenções, testes hidrostáticos e refrigeração –, além de sistemas de combate a incêndio, limpeza, refeitório e obras. As interações com a água como um recurso compartilhado são gerenciadas por meio da captação via rede pública, aproveitamento de águas pluviais e, pontualmente no terminal de Santos (SP), por caminhões-pipa.

Para identificar áreas de estresse hídrico, a empresa utilizou a metodologia do *World Resources Institute* (WRI), por meio da ferramenta *Aqueduct* (cenário Baseline). A análise demonstrou que a maioria das unidades operacionais está situada em áreas de baixo risco, com exceção da localidade de Suape, classificada com risco médio/baixo.

A Companhia não possui estações de tratamento de efluentes, sendo os mesmos, considerados resíduos, com a devida emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos. Dessa forma, apenas a água pluvial é descartada, sem procedimentos de controle de qualidade. Os terminais que possuem caixa separadora seguem análises conforme estabelecido pelo órgão ambiental.



# Energia

Manter o uso de 100% de energia elétrica renovável e certificada

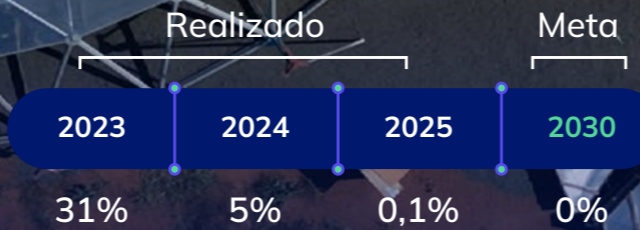


## Energia

A Ultracargo tem como meta garantir que 100% da energia consumida nas suas operações seja adquirida de fontes renováveis. Por meio da compra de I-RECs (International Renewable Energy Certificate), a empresa manteve em 2025 o atendimento da meta estabelecida para 2030 nesse tema.

# Resíduos

Aterro zero: não destinar resíduos perigosos e não perigosos para aterro, por meio de soluções mais sustentáveis<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Exceto para resíduos regulados por legislação que obriga a destinação para aterros.

## Resíduos

| GRI 306-1, 306-2

A Ultracargo atua fortemente para reduzir o envio de resíduos para aterros, com ações de melhoria das atividades de segregação, bem como intensificação de reciclagem e compostagem. O objetivo de alcançar o “Aterro Zero” até 2030 é monitorado mensalmente pela empresa. Em 2025, de todos os terminais, apenas o de Palmeirante (TO) não atingiu essa meta, devido à escassez de opções locais para tratamento e descarte adequado. No entanto, a Companhia estuda alternativas para superar essa limitação, mantendo seu compromisso com a sustentabilidade.

GRI 306-01, 306-02, 306-03, 306-04 (tonelada)	2023	2024	2025
Resíduos perigosos gerados	786	749,55	619,2
Resíduos perigosos destinados para disposição final	531	483,29	364,1
Resíduos perigosos não destinados para disposição final	255	266,26	255,1
Resíduos não perigosos gerados	2.824	1.191,94	682,7
Resíduos não perigosos não destinados para disposição final	1.715	839,77	344,5
Resíduos não perigosos destinados para disposição final	1.109	352,17	338,2

<sup>1</sup> Dado em percentual.

A mensuração e gestão dos resíduos é realizada pela equipe local de SSMA conforme sua classificação, tomando como base os registros realizados no sistema governamental. Os serviços de frete, tratamento e destinação final são contratados e conduzidos por empresas terceiras.

Resíduos perigosos são destinados majoritariamente para coprocessamento e incineração, com uma parcela recuperada via reciclagem para a indústria de tintas. Resíduos não perigosos, como recicláveis e orgânicos, são geridos por meio de segregação e destinação adequada.

Os impactos significativos relacionados ao tema são gerenciados por meio do mapeamento contínuo de riscos ao solo e à água em operações de armazenamento, manutenção e obras. A gestão prioriza a mitigação da geração e a conformidade *downstream*, assegurando a rastreabilidade e o controle de parceiros que realizam o tratamento *offsite*.

# Emissões

Reduzir as emissões de escopo 1 (diretas) até 2030  
unid.: tonelada de CO<sub>2</sub>e



## Emissões

SASB EM-RM-110a.2

Ciente da importância de contribuir para o combate às mudanças climáticas, a Ultracargo tem como meta reduzir as suas emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1) até 2030. Em 2025, a empresa adquiriu créditos de carbono para neutralizar as emissões de escopo 1, além de I-RECs (*International Renewable Energy Certificate*), que garantiram a neutralização das emissões de escopo 2.

A Companhia também avançou na elaboração de um plano de ação para mitigar os riscos climáticos identificados em suas operações.

GRI 305-01, 305-02, 305-03, 305-04, SASB EM-RM-110a.1	2023	2024	2025
Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) - tCO <sub>2</sub> e	8.637,60	5.193,22	6.872,01
Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia - tCO <sub>2</sub> e	364,00	711,75	733,35
Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE - tCO <sub>2</sub> e	78.286,00	129.719,93	60.899,00
Intensidade de emissões de GEE sobre movimentação – Escopo 1 e 2 <sup>1</sup>	0,0012	0,0008	0,0012

<sup>1</sup> Tonelada de CO<sub>2</sub>e por tonelada movimentada.



Suape - PE

## Cultura

### inclusiva e diversidade | GRI 3-3

A Ultracargo compreende que a diversidade contribui diretamente para o sucesso do negócio, impulsionando a inovação e a produtividade. Nesse contexto, a Companhia tem o objetivo de promover um ambiente de trabalho diverso, equitativo e inclusivo, valorizando diferentes perspectivas, experiências e talentos para que todos os colaboradores tenham oportunidade de crescimento e desenvolvimento.

Para ser cada vez mais justa, sustentável e resiliente, a empresa estabeleceu metas tangíveis de avanço na representatividade de grupos minorizados, com foco em mulheres e pessoas negras. A participação feminina em cargos operacionais teve aumento significativo em 2025, de 5,4 pontos percentuais em relação ao ano anterior.

Great  
Place  
To  
Work®

Outro marco relevante foi a certificação *Great Place to Work (GPTW)*, que posicionou a Ultracargo como uma das melhores empresas para trabalhar no Brasil, pelo segundo ano consecutivo. A conquista reforça o compromisso contínuo da Companhia com um ambiente corporativo saudável, ético e inclusivo.



# Cultura inclusiva e diversidade

Mulheres e pessoas negras em cargos de liderança (gerência, gerência executiva e diretoria) unid.: percentual

Mulheres em cargos nas Operações (exclui gerência) unid.: percentual

	Realizado			Meta
	2023	2024	2025	2030
Mulheres e pessoas negras em cargos de liderança (gerência, gerência executiva e diretoria) unid.: percentual	33%	38%	48%	50%
Mulheres em cargos nas Operações (exclui gerência) unid.: percentual	13,7%	16,6%	22%	30%

GRI 401-01, 404-01, 405-01, 405-02 (percentual) <sup>1</sup>	2023	2024	2025
Fator de Equidade na Remuneração (FER) de mulheres em relação a homens (salários base)	104	103	102
Pessoas com Deficiência (PCD) no quadro de colaboradores	4	4,4	4
Horas de treinamento por colaborador (unid.: horas por colaboradores)	37,8	12,8	13,1

<sup>1</sup> Dados complementares relacionados a estes e outros indicadores estão disponibilizados na seção de Anexos.



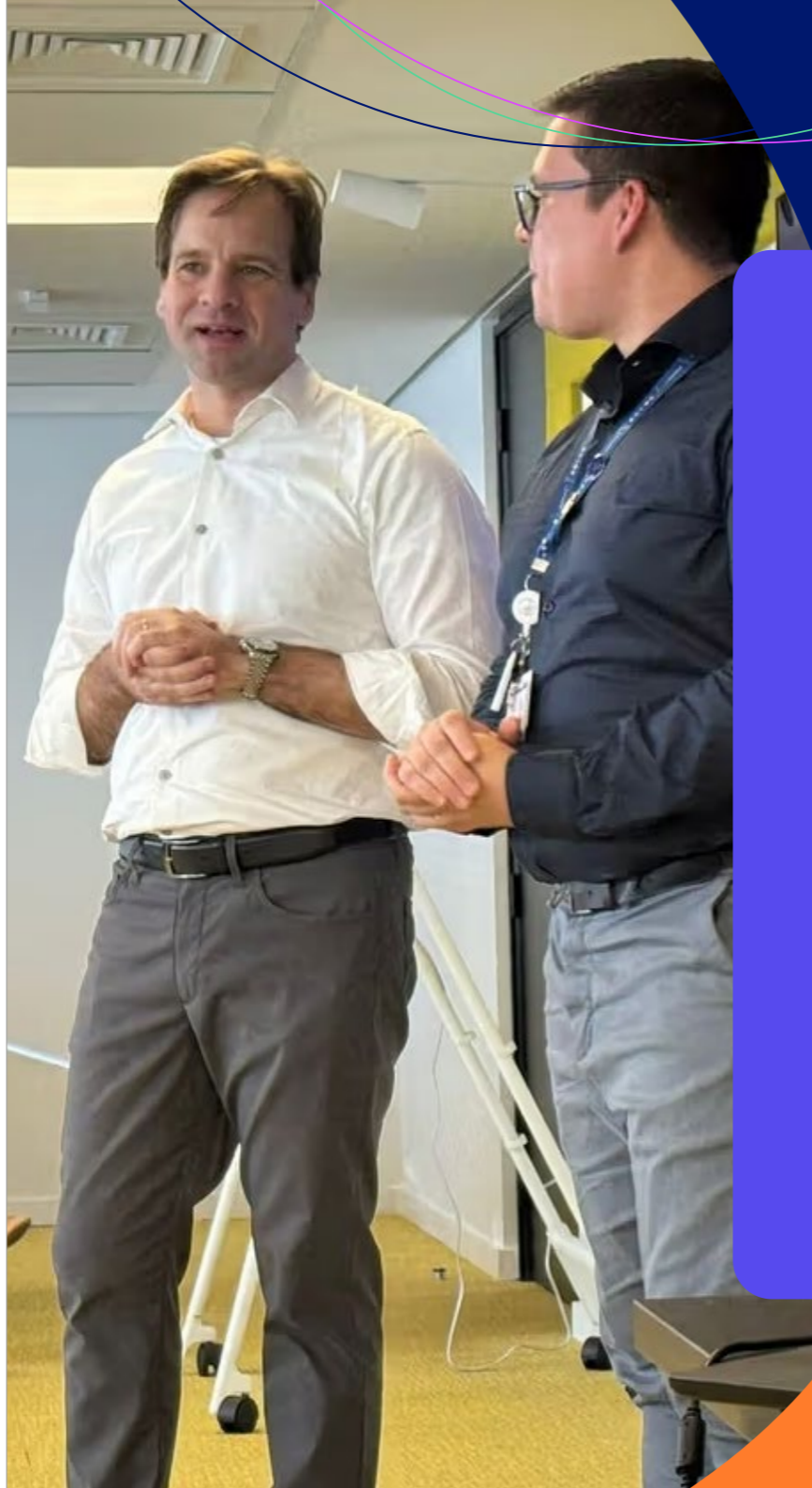
## | Ações de desenvolvimento

A Ultracargo contribui para o desenvolvimento profissional de mulheres dentro da empresa e nas comunidades no entorno das suas operações. Em 2025, a Companhia garantiu ao público feminino 100% das vagas da quinta edição do seu **Programa de Formação Operacional**, que foi realizada em Rondonópolis (MT) (saiba mais em Responsabilidade com a Comunidade).

No mesmo ano, mais de 100 colaboradoras participaram do programa **“Elas, Protagonistas”**, que promoveu capacitações e dinâmicas sobre temas como autoconhecimento e carreira, além de mentorias individuais com lideranças da empresa.

A iniciativa foi criada a partir de uma demanda do **Grupo de Afinidades de Mulheres da Ultracargo**, composto por representantes de todos os terminais e da matriz da Companhia.

Além disso, em 2025, foi realizada a **segunda edição da Escola de Liderança**, voltada à capacitação de coordenadores da Companhia. A iniciativa abordou temas relacionados à gestão de pessoas e incluiu, em sua grade, uma aula sobre **Sustentabilidade**, com conteúdo dedicado à **diversidade**, reforçando a integração desses temas ao desenvolvimento das lideranças. A formação contou com 51 participantes.



### Talentos do Futuro

Para apoiar o desenvolvimento de jovens estudantes, a Ultracargo participou do REP (Resolução Eficaz de Problemas), programa do Insper que aproxima os alunos da prática empresarial por meio de projetos reais. A Companhia propôs um desafio voltado à eficiência na gestão de investimentos para expansão ou melhoria de seus ativos.

O resultado foi uma solução estruturada e promissora, desenvolvida por cinco alunos do Insper, um mentor e profissionais da empresa. O projeto teve destaque na competição da instituição, conquistando o terceiro lugar entre 29 propostas apresentadas.

Adicionalmente, a parceria com o Insper incluiu o Programa de Estágio de Férias, realizado em junho e julho, com a participação de seis estagiários nas áreas de PCO, Novos Negócios, S&OP e Planejamento Estratégico, que entregaram soluções estratégicas e de alto impacto para o negócio.

Ainda em 2025, foram abertas inscrições para o **Programa de Estágio Ultracargo**, com 10 vagas para estudantes de graduação atuarem em diferentes áreas da Companhia, como Engenharia, Operações, Comercial, Novos Negócios e SSMA, a partir de 2026. O programa é estruturado para oferecer aprendizado contínuo, imersão no negócio e desenvolvimento prático, preparando jovens para assumir posições de destaque no futuro.



## | Avaliação de desempenho

| GRI 404-3

O desenvolvimento de todos os colaboradores é acompanhado por um sistema de avaliação de desempenho, que identifica e valoriza talentos, que identifica e valoriza talentos e contribui para o aprimoramento profissional contínuo em todos os níveis da Companhia. Os ciclos de avaliação são realizados anualmente, no formato 360° para líderes e 180° para demais cargos, com foco nas competências organizacionais conectadas aos valores corporativos.

A validação final e o mapeamento de potencial são conduzidos pelo Comitê de Pessoas via metodologias ágeis, culminando no fornecimento de feedbacks e na elaboração colaborativa de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI).

Para os colaboradores em cargos de direção, a Companhia estabelece metas vinculadas ao pagamento de remuneração variável. Em 2025, houve uma revisão da metodologia de definição desses objetivos, priorizando indicadores quantitativos alinhados à estratégia do negócio. O processo, que foi conduzido por um colegiado, resultou no estabelecimento de novas metas para os diretores da empresa, válidas a partir de 2026.



## Benefícios abrangentes

| GRI 401-2

Com o intuito de atrair e manter os melhores talentos, a Ultracargo oferece diversos benefícios aos colaboradores empregados em regime de tempo integral. A adesão da Companhia ao **Programa Empresa Cidadã** garante licenças maternidade e paternidade estendidas, com a duração de 180 e 20 dias, respectivamente. Colaboradoras e dependentes também têm acesso a um Programa. O pacote de benefícios contempla, ainda:



Plano de saúde, odontológico e telemedicina



Seguro de vida



Auxílio deficiência e invalidez



Previdência privada



Vales refeição, alimentação e transporte



Auxílio creche e auxílio educação



Programa de Apoio ao Colaborador



Ticket Dia das Crianças



Programa Psicológico



Day Off de aniversário



Prêmio Veterano



Convênio Academia



Credencial SESC



Check-up executivo

# Responsabilidade

## com a comunidade | GRI 3-3, 413-1, 413-2

Atuar de forma responsável perante as comunidades do entorno de suas operações, gerando oportunidades de desenvolvimento local, é um dos compromissos da Ultracargo. A meta da Companhia é investir continuamente em iniciativas e parcerias que promovam educação de qualidade, emprego e renda para as populações.

Em 2025, esse objetivo foi alcançado com um aporte de R\$ 5,4 milhões, divididos entre investimentos realizados diretamente e via leis de incentivo fiscal. Do montante total, uma parcela relevante foi destinada ao [Instituto Ultra](#), organização dedicada a cuidar do compromisso e da gestão do investimento social incentivado das empresas do Grupo Ultra.



Desempenho em 2025

## Investimento social

(milhões de reais por ano)

	2023	2024	2025
Investimento direto em responsabilidade com a comunidade	1,2	2,2	3,1
Investimento em Projetos Incentivados	2,7	3,7	2,3

## | Estratégia de impacto social

O direcionamento dos investimentos sociais da Ultracargo é baseado em diagnósticos realizados para identificar as principais demandas e dinâmicas das comunidades do entorno das suas operações. Até 2025, a Companhia já havia concluído esse diagnóstico em sete das nove localidades onde atua, restando Rio de Janeiro (RJ) e Rondonópolis (MT).

Também é considerada a mitigação dos impactos negativos que as unidades da empresa possam gerar, como riscos de segurança e ambientais, ligados a possíveis vazamentos nos terminais.

Com o resultado dessas análises, a Companhia elegeu a educação, o combate à violência infantil e a capacitação profissional como os eixos principais da sua estratégia de impacto social, que abrange 100% das operações. Conheça as principais iniciativas desenvolvidas e apoiadas pela empresa:

### Programa de Formação Operacional

Iniciativa criada pela Ultracargo para capacitação profissional gratuita de moradores das comunidades do entorno. Ao final do curso, que tem duração de três meses, os participantes estão preparados para atuar em vagas operacionais na Companhia ou em outras empresas do setor. Em 2025, foi realizada a quinta edição do programa, em Rondonópolis (MT), com 100% das vagas reservadas para mulheres, reafirmando o compromisso da empresa com diversidade e inclusão. Quatro outras edições do programa já foram realizadas em estados onde a Ultracargo opera: Bahia (Aratu), Pará (Vila do Conde), Maranhão (Itaqui), Pernambuco (Suape), Tocantins (Palmeirante) e São Paulo (Santos).



## Projeto Cactus

Desenvolvido pela Associação Cactus, fortalece a educação de estudantes do 6º ao 9º ano, com foco em preparação para competições de matemática. Os benefícios são refletidos na evolução do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) dos municípios, como Ipojuca (PE), que registrou aumento de 13% desde o lançamento da iniciativa, em 2021. Com o apoio da Ultracargo, o projeto foi estendido para Palmeirante (TO).

## Alicerce Educação

Apoiado pela Ultracargo, o projeto oferece aulas de reforço no contraturno da escola para crianças e jovens com idade entre 5 e 17 anos. Ao longo de seis meses, os alunos selecionados têm acesso gratuito a um método de ensino inovador e personalizado. Em aulas presenciais e online, são abordados conhecimentos em português, matemática e inglês, além de atividades de autorreflexão, desenvolvendo habilidades para a vida. As atividades ocorrem em polos instalados em Candeias (BA), Barcarena (PA), Palmeirante (TO) e Rondonópolis (MT).

## Na Mão Certa

Programa de combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras, promovido pela **Childhood Brasil**. A Ultracargo apoia a iniciativa, disseminada em todos os seus terminais, e participa de uma ação complementar voltada à região Norte, em Barcarena (PA), por meio da adesão ao **Projeto Territorial Coalizão Pará**. A iniciativa reúne empresas para atuar de forma conjunta na prevenção e no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes em municípios do estado do Pará.

A atuação social da Companhia também inclui ações de voluntariado em parceria com ONGs e participação em iniciativas de conscientização socioambiental, como o Dia Mundial da Limpeza (*World CleanUp Day*).

## | Relacionamento local

As iniciativas sociais colaboram com a construção e manutenção de um diálogo transparente e próximo, fortalecendo o vínculo entre a Companhia e as comunidades do entorno. As unidades da Ultracargo contam com voluntários disponíveis para atender demandas da população, que também pode utilizar a ferramenta Canal Aberto para solicitar informações ou formalizar queixas sobre a empresa.



## Governança e integridade | GRI 3-3

A Ultracargo trabalha para garantir um ambiente corporativo baseado em altos padrões de ética, transparência e conformidade, com processos decisórios pautados por responsabilidade, segurança e gestão de riscos. Dessa forma, a Companhia visa aumentar a confiança de investidores, clientes e demais stakeholders, fortalecendo sua reputação.

Para nortear sua evolução no tema, a empresa adota como referência uma escala de maturidade desenvolvida para fornecer um diagnóstico de comportamento de cultura de integridade. Até 2030, a meta da Companhia é atingir o mais alto nível da escala: o patamar generativo, que caracteriza uma organização de alta confiabilidade.

### Governança e integridade

Avanço nos resultados do diagnóstico de comportamento de cultura de Integridade<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Metodologia Hearts and Minds.

GRI 205-01, 205-02, 205-03, 206-01, 418-01, SASB EM-RM-520a.1	2023	2024	2025
Montante total de perdas monetárias resultantes de processos legais associados com regulações federais de dutos e armazenagem e fixação/manipulação de preços <sup>1</sup>	0	0	0
Percentual de empregados comunicados em políticas e procedimentos de combate à corrupção	100	99	96
Percentual de empregados capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção	100	99	95
Percentual de casos confirmados de corrupção com medidas tomadas sobre total de confirmados	-	-	-
Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	8	9	9
Resultados do diagnóstico de comportamento de cultura de Compliance	3,64	-	-
Queixas Comprovadas Relativas à Violação da Privacidade e Perda de Dados de Clientes	0	0	0

<sup>1</sup> Reais em milhão por ano.



## | Ferramentas de integridade

Todas as ações da Ultracargo são guiadas pelo Programa de Integridade do Grupo Ultra e supervisionadas pelo Comitê de Conduta, responsável pela governança e monitoramento da iniciativa. A Companhia também conta com um Código de Ética, que apresenta seus princípios e valores, além de instrumentos complementares, como a Política Anticorrupção e de Relacionamento com Agentes Públicos e Política de Fornecimento Responsável, disponíveis [no site da empresa](#). Casos de não conformidade com essas diretrizes são tratados em reuniões mensais do Comitê de Conduta.

Para fomentar a cultura de ética e integridade, conscientizar e orientar colaboradores e terceiros, a empresa realiza diversas campanhas, treinamentos e eventos. As lideranças da Companhia recebem preparação específica para engajar equipes e disseminar o tema interna e externamente. Entre os destaques de 2025 estão a realização da Semana da Integridade o relançamento dos treinamentos sobre o Código de Ética para todos os colaboradores.



### Canal Aberto

O Grupo Ultra e a Ultracargo disponibilizam o Canal Aberto para recebimento de pedidos de orientações ou relatos de suspeitas de descumprimento do Código de Ética e de suas Políticas Corporativas. Operado por empresa independente, pode ser acessado por colaboradores, terceiros e demais *stakeholders*, inclusive de forma anônima. Os relatos são apurados com imparcialidade e sigilo.

[www.canalabertoultra.com.br](http://www.canalabertoultra.com.br)

Tel: 0800 701 7172

## | Estrutura de governança

| GRI 2-9

A estrutura de governança da Ultracargo é composta pelo Conselho do negócio, responsável pela orientação estratégica e supervisão da Companhia, e pela Diretoria Executiva (C-level), que atua como a principal instância de tomada de decisões internas e gestão operacional. A supervisão dos impactos econômicos, ambientais e sociais é realizada de forma integrada entre o Conselho e a Diretoria, sendo esta última apoiada por fóruns e comitês internos específicos para temas de saúde, segurança e meio ambiente, riscos e compliance, pessoas e sustentabilidade. O acompanhamento periódico de indicadores de sustentabilidade integra as pautas das reuniões do Conselho, refletindo o compromisso da alta gestão com o tema. Quanto à composição, o Conselho do negócio integra membros executivos e não executivos (incluindo o CEO e conselheiros do Grupo Ultra), enquanto a Diretoria é composta exclusivamente por membros com função executiva. A independência é avaliada para os membros não executivos do Conselho, conforme as diretrizes do Grupo Ultra,

ao passo que os membros da Diretoria não são independentes devido às suas funções. Os mandatos seguem os instrumentos societários vigentes e outros cargos ocupados pelos membros são monitorados por políticas de ética e compliance para prevenir conflitos de interesse. Em termos de diversidade e competências, o colegiado reúne especialistas em logística, operações industriais, segurança, meio ambiente, sustentabilidade, finanças, governança e gestão de pessoas, sob diretrizes corporativas de diversidade, equidade e inclusão.

**O ACOMPANHAMENTO PERIÓDICO DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE INTEGRA AS PAUTAS DAS REUNIÕES DO CONSELHO, REFLETINDO O COMPROMISSO DA ALTA GESTÃO COM O TEMA.**

## | Influência no setor

### | GRI 2-28

A Ultracargo participa de diversas entidades relacionadas ao seu setor de atuação, colaborando com discussões relevantes para a adoção de boas práticas. A Companhia foi a primeira do segmento logístico a aderir ao **ICL (Instituto Combustível Legal)**, dedicado a construir um ambiente ético e leal no setor de combustíveis, atuando no combate às fraudes e estimulando a concorrência saudável. Além disso, a empresa é representada nas seguintes entidades:



**ABD** (Associação Brasileira de Downstream)  
**ABTL** (Associação Brasileira de Terminais de Líquidos)  
**ABTP** (Associação Brasileira dos Terminais Portuários)  
**AMA** (Associação das Empresas do Distrito da Alemoa)  
**Associação Comercial de Santos**  
**COFIC** (Comitê de Fomento Industrial de Camaçari)  
**Movelnfra** (Movimento da Infraestrutura)

## | Ambiente legal e regulatório

### | EM-RM-530a.1

O setor portuário e de granéis líquidos opera sob um rigoroso arcabouço regulatório nacional e internacional, pautado pela segurança, sustentabilidade e responsabilidade social. Nesse cenário, a Ultracargo adota uma postura proativa e integrada. Além de assegurar a conformidade com regulamentações, a Companhia investe em tecnologias sustentáveis, na mitigação de impactos e no engajamento comunitário. Ao acompanhar de perto a evolução das políticas públicas, a empresa reafirma seu compromisso genuíno com práticas que transcendem as obrigações legais.

## Cadeia de valor | GRI 3-3, 2-6

Influenciar positivamente a cadeia de valor envolvida no negócio é uma responsabilidade prevista na estratégia sustentável da Ultracargo.

Outro objetivo da empresa é garantir que 100% dos fornecedores críticos tenham práticas de excelência nos pilares ambiental, social e de governança. Em 2025, essa categoria foi ampliada com a inclusão de prestadores de serviços, estimulando o desenvolvimento da maturidade desses agentes. Além disso, 100% dos novos fornecedores foram selecionados com base em critérios sociais e ambientais.

Desempenho em 2025

Cadeia de valor	Realizado			Meta
	2023	2024	2025	2030
Garantir 100% dos fornecedores críticos com práticas de excelência em ESG unid.: percentual	-	53	76	100
Garantir que 100% dos fornecedores estejam aderentes à política de fornecimento responsável unid.: percentual	79	85	83	100
Garantir que 100% dos clientes tenham práticas sociais, ambientais e de governança consistentes unid.: percentual	-	-	-	100

### GRI 308-01, 414-01 (percentual)

	2023	2024	2025
Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	100	100	100
Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	100	100	100

## | Incentivo a boas práticas

A Ultracargo trabalha com parceiros que compartilham de seus princípios, respeitando práticas trabalhistas, políticas não discriminatórias e obrigações ambientais. Entre os fornecedores da empresa estão prestadores de serviços de manutenção, tecnologia, inspeção, utilidades e transporte multimodal. As entidades *downstream* (clientes industriais, distribuidores e traders) utilizam essas infraestruturas para fins de produção, distribuição e comércio exterior, mantendo relações contratuais de médio e longo prazo.

Para garantir seu alinhamento com os valores da Companhia, os fornecedores são avaliados no momento de cadastro por meio de uma pesquisa reputacional. Além disso, devem se comprometer com uma cláusula de sustentabilidade presente nos contratos e assinar a Política de Fornecimento Responsável no momento da sua qualificação para homologação ou no processo de revisão de documentações.

Os trabalhadores terceirizados passam por um treinamento de integração em SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), que inclui um módulo específico sobre integridade, com orientações sobre o Código de Ética e canal de denúncias (Canal Aberto) da Ultracargo. Esse público também participa da Semana da Integridade, que reforça as diretrizes éticas da Companhia (saiba mais em Governança e Integridade).

### Premiação para empresas parceiras



Em 2025, a Ultracargo realizou a primeira edição do evento **Reconhecimento de Excelência em SSMA**, com o objetivo de premiar e valorizar as empresas parceiras que mais se destacaram em práticas de segurança. A iniciativa, alinhada ao planejamento estratégico, tático e operacional da Companhia, reconheceu as quatro empresas com melhor desempenho em um ranking baseado no Índice de Confiabilidade Operacional em SSMA (ICS). O indicador leva em consideração fatores como número de acidentes, auditorias de uso de EPIs, inspeções de máquinas e equipamentos e o cumprimento de requisitos legais de segurança. A premiação reforça o compromisso da Ultracargo com a evolução contínua da cultura de segurança e o fortalecimento das boas práticas em toda a cadeia de valor.

# 05

## Nova materialidade

Nova materialidade



Em setembro de 2025, a Ultracargo iniciou o desenvolvimento de uma matriz de dupla materialidade para o seu negócio. A iniciativa faz parte de um movimento iniciado pelo Grupo Ultra, que concluiu, em 2025, uma revisão da sua materialidade, cujo resultado é disponibilizado no [site da empresa](#). Vale destacar que o processo da Ultracargo está sendo conduzido com o apoio da mesma consultoria utilizada pelo Grupo, reforçando a coerência entre os negócios e ampliando a capacidade de gerar impacto positivo de forma coordenada. A seguir, são apresentados os novos temas materiais:

A partir dos primeiros resultados desse estudo e da análise da nova materialidade do Grupo Ultra, a Companhia implementou algumas melhorias já em 2025. Dentre as ações realizadas ao longo do ano está a criação de uma gerência de Customer Service (atendimento ao cliente), dedicada a aprimorar a experiência e o relacionamento com esse público. Além de acelerar a atuação em um novo tema material, essa ação está alinhada à estratégia e à cultura da empresa, que reforçam a diretriz de colocar o cliente no centro de suas decisões estratégicas.



**01.** Prevenção de incidentes relacionada à Segurança Operacional e Responsabilidade Socioambiental



**04.** Transição energética e diversificação de armazenagem



**02.** Saúde e segurança na força de trabalho (colaboradores próprios e terceiros nas instalações próprias)



**05.** Ética, integridade e conformidade nos negócios



**03.** Confiança dos clientes na qualidade dos serviços e crescimento resiliente do modelo de negócio



**06.** Exposição ao risco de baixa atração de talento diverso com alto desempenho

## Próximos passos

Os novos temas materiais, assim como a definição das metas para 2030 e respectivos indicadores de desempenho atrelados a esses tópicos, serão detalhados no Relatório de Sustentabilidade 2026 da Ultracargo. Adicionalmente, a empresa vai revisitar sua cultura, a fim de identificar oportunidades de aprimoramento das competências organizacionais diante da nova estratégia de sustentabilidade do negócio. Com essa condução, a Ultracargo reforça seu compromisso de integrar a sustentabilidade à gestão do negócio, orientando decisões estratégicas e fortalecendo a geração de valor para a Companhia e para seus públicos de relacionamento.

**A ULTRACARGO REFORÇA SEU COMPROMISSO DE INTEGRAR A SUSTENTABILIDADE À GESTÃO DO NEGÓCIO.**



# Anexos

## Empregados por região e tipo de contrato<sup>1</sup> | GRI 2-7

Região	Temporário	Permanente	Total
Centro-Oeste	0	31	31
Nordeste	0	345	345
Norte	0	57	57
Sudeste	1	404	405
Sul	0	3	3
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>840</b>	<b>841</b>

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

## Empregados por categoria funcional e tipo de contrato<sup>1</sup> | GRI 2-7

Categoria funcional	Temporário	Permanente	Total
Presidência	0	1	1
Diretoria	0	8	8
Gerência	0	39	39
Coordenação	0	52	52
Administrativo	1	184	185
Operacional	0	556	556
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>840</b>	<b>841</b>

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

### Empregados por gênero e tipo de contrato<sup>1</sup> | GRI 2-7

Gênero	Temporário	Permanente	Total
Homens	0	619	619
Mulheres	1	221	222
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>840</b>	<b>841</b>

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

### Percentual de empregados por categoria funcional e gênero<sup>1</sup> | GRI 405-1

Categoria funcional	Homens	Mulheres
Presidência	100	0
Diretoria	87,5	12,5
Gerência	56,4	43,6
Coordenação	67,3	32,7
Administrativo	57,8	42,2
Operacional	80,4	19,6
<b>Total</b>	<b>73,6</b>	<b>26,4</b>

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

Anexos



Suape - PE

### Percentual de empregados por categoria funcional e faixa etária<sup>1</sup> | GRI 405-1

Categoria funcional	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Presidência	0	100	0
Diretoria	0	75	25
Gerência	0	84,6	15,4
Coordenação	3,8	94,2	1,9
Administrativo	24,3	62,7	13
Operacional	16,4	77,9	5,8
<b>Total</b>	<b>16,4</b>	<b>75,9</b>	<b>7,7</b>

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

### Percentual de empregados por categoria funcional e grupos minoritários<sup>1</sup> | GRI 405-1

Categoria funcional	Pretos	Pardos	Amarelos	Não declarada
Presidência	0	0	0	0
Diretoria	0	25	0	0
Gerência	5,1	7,7	2,6	0
Coordenação	7,7	30,8	1,9	0
Administrativo	7	33	3,2	0
Operacional	15,1	52,7	1,8	0,5
<b>Total</b>	<b>12,2</b>	<b>44,6</b>	<b>2,1</b>	<b>0,5</b>

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

Número total e taxa de novas contratações de empregados por faixa etária, gênero e região<sup>1</sup> | GRI 401-1

Faixa etária	Número total	Taxa de contratações (%)
Menos de 30 anos	138	35
De 30 a 50 anos	638	15
Mais de 50 anos	65	8
<b>Gênero</b>		
Homens	619	11
Mulheres	222	35
<b>Região</b>		
Centro-Oeste	31	0
Nordeste	345	15
Norte	57	0
Sudeste	405	19
Sul	3	67

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

Novas contratações e rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região<sup>1</sup> | GRI 401-1

Faixa etária	Número total	Taxa de contratações (%)
Menos de 30 anos	138	19
De 30 a 50 anos	638	20
Mais de 50 anos	65	14
<b>Gênero</b>		
Homens	619	17
Mulheres	222	26
<b>Região</b>		
Centro-Oeste	31	10
Nordeste	345	16
Norte	57	14
Sudeste	405	24
Sul	3	0

<sup>1</sup> Não foram considerados conselheiros e colaboradores afastados.

# Sumário GRI e SASB

## Declaração de uso

A Ultracargo relatou com base nas Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025

**GRI:** Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	ODS
<b>Conteúdos Gerais</b>			
	2-1 Detalhes da organização	4	
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações	Primeiro ano do relatório	
	2-5 Verificação externa	Não foi realizada verificação externa	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7,9,12,13 e 14	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	66 e 67	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	59	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	59	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram registrados casos de não conformidade associados à licenças, padrões e regulamentos no período de relato	
	2-28 Participação em associações	60	

Norma GRI	Conteúdo	Localização	ODS
<b>Temas Materiais</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	26	
	3-2 Lista de temas materiais	27	
<b>Governança e Integridade</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	56	16
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-01: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	57	16
	205-02: Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção	57	
	205-03: Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	57	16
GRI 206: Comportamento Anticoncorrencial 2016	206-01: Processos judiciais por comportamento anticoncorrencial, práticas de truste e monopólio	57	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1: Reclamações comprovadas relativas à violação de privacidade de clientes e perda de dados	57	16
SASB EM-RM-520a.1	Montante total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a atividades de cartel, fixação de preços e comportamento anticompetitivo	57	
<b>Operações Ecoeficientes</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38	6, 7, 13, 14
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-01: Interação com a água como um recurso compartilhado	39,40	
	303-02: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	40	
	303-03: Captação de água	40	6

Norma GRI	Conteúdo	Localização	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-01: Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	45	3, 12, 13, 14, 15
	305-02: Emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	45	
	305-03: Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	45	3, 12, 13, 14, 15
	305-04: Intensidade de emissões de GEE	45	
GRI 306: Resíduos 2020	306-01: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	42	
	306-02: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	42	
	306-03: Resíduos gerados	43	3, 6, 11, 12
	306-04: Resíduos não destinados à disposição final (Reciclagem/Reuso)	43	
	307-01: Não conformidade com leis e regulamentos ambientais.		Não foram registrados casos de não conformidade associados à licenças, padrões e regulamentos no período de relato
SASB EM-RM-110a.1	Emissões brutas globais de Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentações de limitação de emissões	45	
SASB EM-RM-140 a.1	(1) Volume total de água retirada, (2) volume total de água consumida, porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico Alto ou Extremamente Alto	40	
SASB EM-RM-140 a.2	Volume de água descartada, por categoria de destino e qualidade (incluindo o tratamento, se houver)	40	
<b>Cadeia de Valor</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	61	8, 12
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-01: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	61	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-01: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	61	

Norma GRI	Conteúdo	Localização	ODS
<b>Cultura Inclusiva e Diversidade</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46	5, 8, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-01: Novas contratações de empregados e rotatividade (Turnover)	69	8, 10
	401-02: Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são concedidos a temporários	52	
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-01: Média de horas de treinamento por ano, por empregado	48	4, 5, 8
	404-3: Percentual de empregados que recebem análises regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	51	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-01: Diversidade em órgãos de governança e empregados	67, 68	5, 8, 10
	405-02: Proporção de salário base e remuneração entre mulheres e homens	48	5, 8, 10
<b>Saúde e Segurança</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	30	3
	403-01: Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	33	3, 8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-02: Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	34	
	403-03: Serviços de saúde ocupacional	37	
	403-04: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação em saúde e segurança do trabalho	35	
	403-05: Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	36	
	403-06: Promoção da saúde do trabalhador	37	
	403-07: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados por relações comerciais	34	3, 8
	403-09: Ferimentos acidentais relacionados ao trabalho	31	3, 8

Norma GRI	Conteúdo	Localização	ODS
SASB EM-RM-320a.1	(1) Taxa de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de dias perdidos, restritos ou de transferência (DART) e (3) número de fatalidades; para funcionários diretos e trabalhadores contratados	31	
SASB EM-RM-320a.2	Frequência de Incidentes de Segurança de Processo (PSIC), Taxa de Severidade de Incidentes de Segurança de Processo (PSISR) e Frequência de Incidentes de Segurança de Processo de Nível 1 (PSIC-1)	33	
SASB EM-RM-540.a.1	Descrição da gestão de riscos de eventos de baixa probabilidade e alto impacto, incluindo planos de preparação, resposta e recuperação de emergências	32	
SASB EM-RM-540 a.2	Número de inspeções de integridade de ativos realizadas e porcentagem de ativos que excederam a vida útil projetada	32	
SASB EM-RM-540 a.3	Extensão de dutos inspecionados	32	
<b>Responsabilidade com a Comunidade</b>			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53	4, 8, 10
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-01: Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	53, 54	1, 2, 11
	413-02: Operações com impactos negativos reais e potenciais significativos nas comunidades locais	53, 54	
<b>Indicadores Não Materiais</b>			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-02: Impactos econômicos indiretos significativos	25	
SASB EM-RM-530a.1	Discussão do processo de gestão de riscos ambientais e sociais na cadeia de suprimentos	60	

# Créditos

## Coordenação-Geral

### Equipe de Sustentabilidade

Karla Grativol  
Wanessa Scabora  
Thamires Mattos  
Laura Duarte

## Áreas internas do negócio

### Conteúdo e Consultoria de indicadores ESG

Civicus

### Projeto gráfico e design

L7 Design

### Fotografias

Banco de Imagens Interno  
Freepik  
Pexels

Santos - SP





[www.ultracargo.com.br](http://www.ultracargo.com.br)

