



Sumário Executivo ESG

2024



O futuro é agora

Este Sumário Executivo de Sustentabilidade busca oferecer aos nossos públicos de relacionamento, de forma objetiva, um panorama sobre os projetos, iniciativas e resultados alcançados pela Ultracargo ao longo de 2024, em relação aos temas materiais para a sustentabilidade do negócio.

Mais do que um balanço do que realizamos, este documento traduz a evolução de uma empresa que impulsiona conexões estratégicas e sustentáveis, com foco na segurança, na integridade de suas operações e no compromisso com as pessoas e o meio ambiente.

O futuro não é distante. Ele se constrói agora, com inovação, responsabilidade e uma visão integrada para avançarmos com solidez e impacto positivo.

Temas materiais

Os temas materiais são as frentes de atuação prioritárias para os próximos anos, onde nossa gestão e estratégia podem amplificar a geração de valor ao negócio e aos nossos públicos, além de mitigar riscos:

E



Operações ecoeficientes

S



Saúde e segurança



Cultura inclusiva e diversidade



Responsabilidade com a comunidade

G



Cadeia de valor



Governança e integridade



Cada página desta publicação traz o **panorama completo de nossa atuação** em cada um dos temas materiais em 2024.



Saúde e segurança

GRI 306-03

REALIZAÇÃO DE CURSO PARA A LIDERANÇA DA ULTRACARGO
no Programa de Gerenciamento de Riscos Operacionais, em parceria com a USP.



CERTIFICAÇÕES ISO 45001
atestando excelência do sistema de gestão de saúde e segurança

Objetivo da gestão

Assegurar padrões rigorosos de segurança nas operações, prevenindo acidentes e protegendo colaboradores, comunidades e o meio ambiente.

Impacto esperado

Redução de incidentes e acidentes, fortalecimento da cultura de segurança e preservação da integridade das pessoas, das instalações e das áreas onde atuamos.



INDICADORES

GRI 403-9 | SASB EM-RM-320A.1 | SASB-EM-RM-540.A.1, A.2, A.3

Acidentes de trabalho de colaboradores e terceiros

	2022	2023	2024
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*	1,14	0,33	0,25
Taxa de acidentes reportáveis totais sobre horas trabalhadas *	1,14	0,33	0,50
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave*	0	0	0,25
Taxa de gravidade*	70,05	5,21	3,96
Total de quase acidentes	8	2	12
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0

Eventos de Segurança de Processo (PSE)

	2022	2023	2024
Taxa de evento de Segurança de Processo (próprios e terceiros - tiers 1 e 2)**	0,17	0,06	0,14
Taxa de incidentes PSE (Tier 3)**	0,46	0,65	26,17
Taxa de eventos PSE para perda de contenção primária de maior consequência (Tier 1)**	0	0	0,07
Taxa de PSE para perda de contenção primária de menor consequência (Tier 2)**	0,17	0,06	0,07



Operações ecoeficientes

GRI 306-03

Objetivo da gestão

Busca contínua por soluções que reduzam o impacto ambiental das atividades de armazenagem e movimentação de granéis líquidos, sem comprometer a segurança e a eficiência operacional.

Impacto esperado

Máxima eficiência hídrica, menor geração de resíduos e emissões atmosféricas reduzidas, contribuindo para a descarbonização do setor e para resiliência do negócio.

Zero

Sanções não monetárias ou processos ambientais.



100%

DA ENERGIA RENOVÁVEL é certificada.



INÍCIO DE CAPTAÇÃO DE ÁGUA

de chuva no Terminal de Aratu.



1ª INSPEÇÃO ROBOTIZADA

do tanque de armazenamento de água no terminal de Itaqui (MA), sem a necessidade de esvaziamento do tanque, evitando assim o desperdício de água.



6 DOS NOSSOS 7 TERMINAIS JÁ SÃO ATERRO ZERO.



CERTIFICAÇÃO ISO 14001

atestando excelência do sistema de gestão ambiental.



Inventário de emissões de gases de efeito estufa auditado e público, com selo Ouro GHG Protocol.



Selo Amigo do Oceano em Suape (PE).



AVANÇOS NA META ATERRO ZERO



Zero

NÃO CONFORMIDADES

associadas a licenças e regulamentos de qualidade de água ou descarte desde 2022

REDUÇÃO DOS RESÍDUOS GERADOS

50%

2024 vs. 2023*



8,2 mil m³

DE ÁGUA PLUVIAL captada nos últimos três anos

Em virtude dos produtos movimentados em nossos terminais, houve a redução

de **50%** de **DAS EMISSÕES DIRETAS EM 2024, EM COMPARAÇÃO A 2023**

Tivemos um incidente com perda de contenção de 151 litros de ácido fosfórico no terminal de Santos (SP). A equipe de atendimento à emergência foi acionada imediatamente para a limpeza e correta destinação do resíduo e comunicou os órgãos ambientais responsáveis.

Resíduos gerados por tipo (tonelada)

SASB EM-RM-150A.1	2022	2023	2024
Perigosos	395	786	709,94
Não Perigosos	2.353	2.824	1.196,81
TOTAL	2.749	3.610	1.907

Emissões de gases de efeito estufa (toneladas de CO₂e)

SASB EM-RM-110A.1	2022	2023	2024
Escopo 1	8173,1	8637,6	4308,5
Escopo 2	514,0	364,0	516,8
Escopo 3	43115,0	78.286,0	80.000,00
Tonelada de CO ₂ e por tonelada movimentada (intensidade escopos 1 e 2)	0,0012	0,0012	0,0007

Uso de água (m³)

SASB EM-RM-140A.2	2022	2023	2024
Captação de água por fonte	2.930	3.466	1.808
Pluvial	70.465	62.661	74.347
Água produzida (caminhão pipa)	1.177	247	463
TOTAL	74.574	66.375	76.619
Captação por tonelada movimentada (intensidade hídrica)	0	0	0,011



Cultura inclusiva e diversidade

GRI 306-03

Objetivo da gestão

Promover um ambiente de trabalho diverso, equitativo e inclusivo, valorizando diferentes perspectivas, experiências e talentos para que todos os colaboradores tenham oportunidade de crescimento e desenvolvimento.

Impacto esperado

Equipes mais diversas e engajadas, aumento da representatividade, fortalecimento da cultura de respeito e pertencimento, além de impulsionar inovação e produtividade.

SOMOS MEMBRO DO PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ, que amplia a licença-parental de 120 para 180 dias para maternidade e de 5 para 20 dias para paternidade.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO OPERACIONAL com 30 vagas para comunidade do entorno do Terminal de Palmeirante/TO, sendo 50% destas afirmativas para mulheres.

FORMAÇÃO DO GRUPO DE AFINIDADES DE MULHERES em todos os terminais e matriz, com foco em igualdade de gênero.

23,2%
DE MULHERES NO TIME
+3,2 p.p. vs 2023

45,5%
DE MULHERES
nas novas contratações



54,9%

COLABORADORES NEGROS

autodeclarados, mesmo patamar de 2023

47,0%

DE PESSOAS NEGRAS

nas novas contratações

103%

DE FATOR DE EQUIDADE NA REMUNERAÇÃO (FER)

Ou seja, o salário médio recebido pelas mulheres equivale a 103% do recebido pelos homens

4,4%

DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

+0,4 p.p. vs 2023



Responsabilidade com a comunidade

GRI 306-03

Objetivo da gestão

Construir e manter um diálogo transparente e próximo com as comunidades onde atuamos, promovendo projetos e iniciativas que contribuem para a mitigação dos impactos gerados por nossas operações, sempre alinhadas à nossa estratégia de impacto social que tem educação como eixo central para a transformação social.

Impacto esperado

Melhoria na qualidade de vida das comunidades vizinhas, maior aceitação social das operações e fortalecimento do vínculo entre empresa e sociedade.

R\$5,8 milhões investidos em 2024 em projetos junto à comunidade

36% com recursos próprios e 64% com recursos incentivados

Com foco em melhorar o desempenho dos estudantes (do 6º ao 9º ano) na matemática, o **PROJETO CACTUS** prepara e desperta o interesse destes jovens por olimpíadas estudantis, através das Turmas Olímpicas e da Maratona Cactus, que já contou com mais de **6.000 alunos inscritos**. O projeto tem gerado resultados significativos na melhoria do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) do município de Ipojuca (PE), onde atua desde 2021.

REALIZAMOS DIAGNÓSTICOS DAS COMUNIDADES do entorno para conhecer suas dinâmicas e necessidades.

CRIAMOS O PROGRAMA DE FORMAÇÃO OPERACIONAL com 30 vagas para comunidade do entorno do Terminal de Palmeirante/TO.



ENFRENTAMENTO DA EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES COM O PROJETO NA MÃO CERTA, junto à Childhood Brasil, no projeto **COALIZÃO PARÁ** que prevê ações internas e externas de letramento e engajamento à causa.

Recomposição de aprendizagem em Língua Portuguesa e Matemática, por meio do **PROJETO ALICERCE**, realizado em diversas localidades onde atuamos de forma presencial e online. Em 2024, o projeto impactou mais de 500 alunos nas duas modalidades. Além das competências curriculares obrigatórias, o Alicerce também promove atividades de autorreflexão, desenvolvendo habilidades para a vida.

FIRMAMOS PARCERIA PÚBLICO-PRIVADA COM A PREFEITURA DE SANTOS e outras empresas da região para a construir um hospital com UTI pediátrica, uma escola e uma quadra de esportes, para atender a comunidade local, em troca de uma área destinada à construção de um desvio ferroviário.



Governança e integridade

GRI 306-03

Objetivo da gestão

Estabelecer e fortalecer um ambiente corporativo baseado em altos padrões éticos, transparência e conformidade, com processos decisórios pautados por responsabilidade e segurança e gestão de riscos.

Impacto esperado

Fortalecer a reputação, aumentar a confiança de investidores, clientes e demais stakeholders e reduzir riscos legais e operacionais, contribuindo para a perenidade e crescimento sustentável do negócio.

Zero

PERDAS MONETÁRIAS

resultantes de processos legais associados com regulações federais de dutos e armazenagem e fixação/manipulação de preços

100%

DAS OPERAÇÕES

avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção



PIONEIRA DO SETOR LOGÍSTICO a aderir ao ICL – Instituto Combustível Legal

Zero

VIOLAÇÕES DE PRIVACIDADE

ou perda de dados de clientes

99%

DE COLABORADORES COMUNICADOS E CAPACITADOS

Sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção

AVALIAÇÃO DOS PARCEIROS

de negócios mais expostos aos riscos de corrupção

PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS

para engajar equipes e disseminar o tema Integridade, interna e externamente

ANÁLISE REPUTACIONAL em 100% dos casos para contratações de fornecedores, clientes e demais parceiros

MAPEAMENTO DA CONFORMIDADE das associações e entidades de classe em que participamos



SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL



Reunião mensal do Comitê de Conduta para tratar casos de não conformidade com as nossas políticas corporativas e o Código de Ética



MEDALHA DE OURO no Business sustainability ratings da Ecovadis

Treinamentos específicos para processos e atividades com alta exposição ao risco e realização da Semana da Integridade voltada aos nossos colaboradores



Cadeia de valor

GRI 306-03

100%
dos novos fornecedores

selecionados com base em critérios sociais e ambientais

85%
dos fornecedores aderentes à

política de fornecimento responsável

Objetivo da gestão

Promover práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de fornecedores e parceiros, incentivando a adoção de padrões elevados de segurança, qualidade, integridade e respeito ao meio ambiente e aos direitos humanos, fomentando relações transparentes e de longo prazo.

Impacto esperado

Operações mais sustentáveis, seguras e eficientes, reduzindo riscos operacionais, legais e reputacionais, aumentando a resiliência do negócio, a satisfação dos clientes e a competitividade no setor, além de reforçar a contribuição para um desenvolvimento econômico mais sustentável.

HOMOLOGAÇÃO DE FORNECEDORES

analisando, além da capacidade técnica, a conformidade em relação às normas e boas práticas ambientais e trabalhistas.

POLÍTICA DE FORNECIMENTO

RESPONSÁVEL está disponível na plataforma de *sourcing*, com aceite exigido dos fornecedores no momento da contratação.



9001:2015

CERTIFICAÇÃO ISO 9001, reconhecimento internacional de um sistema de gestão da qualidade (SGQ)





www.ultracargo.com.br

Consultoria e publicação | Ricca Sustentabilidade